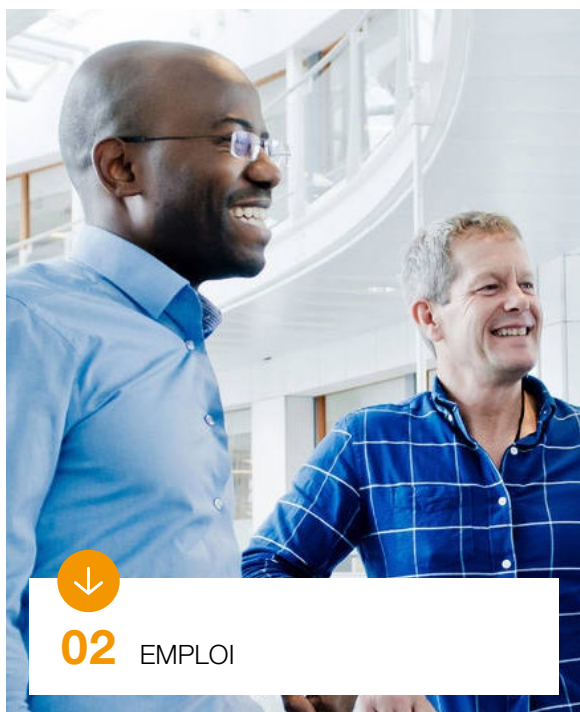




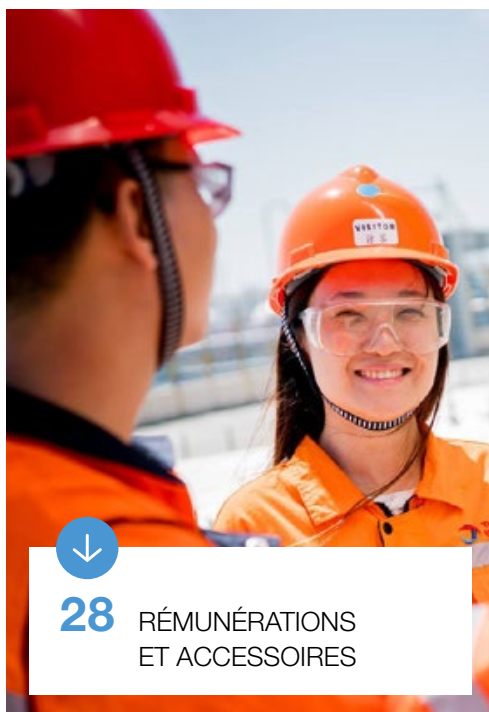
BILAN SOCIAL 2018



Sommaire



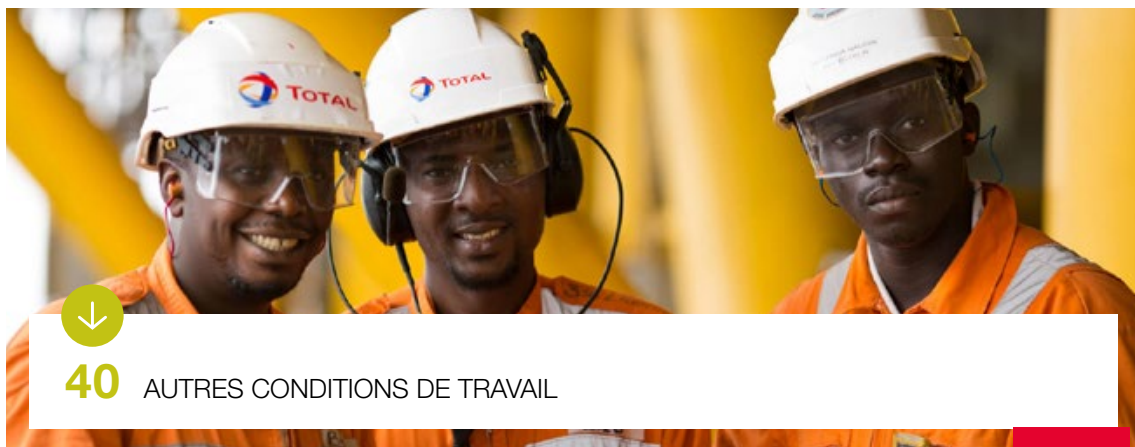
02 EMPLOI



28 RÉMUNÉRATIONS
ET ACCESSOIRES



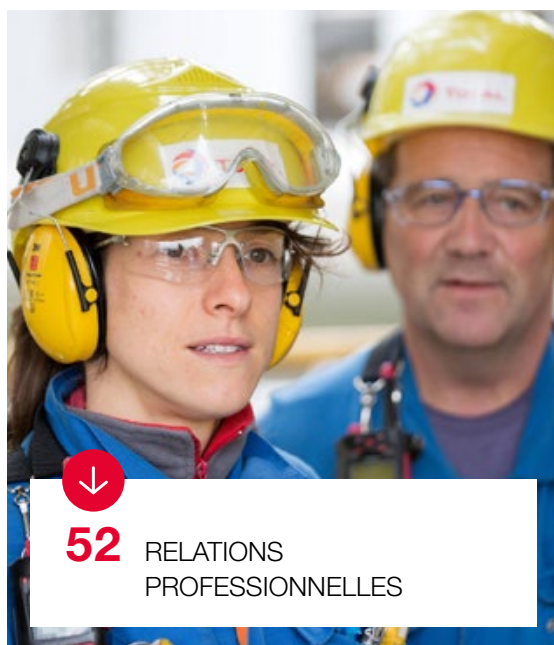
34 CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ



40 AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL



46 FORMATION



52 RELATIONS
PROFESSIONNELLES



62 AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE



Effectifs

11	2018	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
111	Effectif total au 31.12*	5 584	2 331	0	7 915
	dont salariés affectés en France	4 260	2 154	0	6 414
	dont salariés affectés hors France	1 324	177	0	1 501
111 bis	Effectif CDI au 31.12	5 515	1 666	0	7 181
	dont CDI présents	4 935	1 533	0	6 468
	dont CDI non présents	580	133	0	713
	(salariés en dispense d'activité**)	187	38	0	225
112	Effectif permanent actif	4 094	1 107	0	5 201
113	Nombre de salariés liés par un contrat de travail à durée déterminée au 31.12	69	665	0	734
114	Effectif mensuel moyen de l'année considérée*	5 549	2 288	0	7 837
	dont CDI présents	4 899	1 554	0	6 453
	dont CDD	69	598	0	667
115	Répartition par sexe de l'effectif CDI présent au 31.12	4 935	1 533	0	6 468
	Hommes	3 539	560	0	4 099
	Femmes	1 396	973	0	2 369

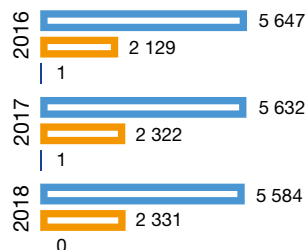
* Tout contrat de travail (présents/non présents).

** Chiffre donné à titre indicatif.

Évolution de l'effectif total au 31.12.2018

(indicateur 111)

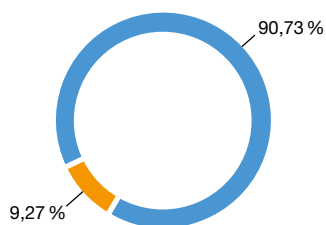
■ Ingénieurs et Cadres
■ ETAM
■ Ouvriers



Répartition de l'effectif au 31.12.2018

(indicateurs 111 bis et 113)

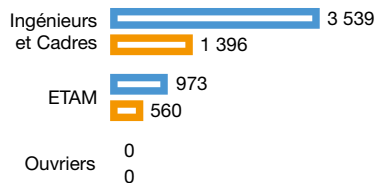
■ Effectif CDD
■ Effectif CDI



Répartition par sexe de l'effectif CDI présent au 31.12.2018

(indicateur 115)

■ Hommes
■ Femmes



11 **2017**

	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
111 Effectif total au 31.12*	5 632	2 322	1	7 955
dont salariés affectés en France	4 207	2 121	0	6 328
dont salariés affectés hors France	1 425	201	1	1 627
111 bis Effectif CDI au 31.12	5 564	1 765	1	7 330
dont CDI présents	4 921	1 630	1	6 552
dont CDI non présents	643	135	0	778
(salariés en dispense d'activité**)	218	22	0	240
112 Effectif permanent actif	4 290	1 202	1	5 493
113 Nombre de salariés liés par un contrat de travail à durée déterminée au 31.12	68	557	0	625
114 Effectif mensuel moyen de l'année considérée*	5 694	2 258	1	7 952
dont CDI présents	5 032	1 664	1	6 697
dont CDD	53	467	0	520
115 Répartition par sexe de l'effectif CDI présent au 31.12	4 921	1 630	1	6 552
Hommes	3 565	610	1	4 176
Femmes	1 356	1 020	0	2 376

11 **2016**

	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
111 Effectif total au 31.12*	5 647	2 129	1	7 777
dont salariés affectés en France	4 040	1 903	0	5 943
dont salariés affectés hors France	1 607	226	1	1 834
111 bis Effectif CDI au 31.12	5 605	1 723	1	7 329
dont CDI présents	5 027	1 602	1	6 630
dont CDI non présents	578	121	0	699
(salariés en dispense d'activité**)	185	23	0	208
112 Effectif permanent actif	4 386	1 203	0	5 589
113 Nombre de salariés liés par un contrat de travail à durée déterminée au 31.12	42	406	0	448
114 Effectif mensuel moyen de l'année considérée*	5 581	2 115	1	7 696
dont CDI présents	5 011	1 609	1	6 621
dont CDD	41	381	0	422
115 Répartition par sexe de l'effectif CDI présent au 31.12	5 027	1 602	1	6 630
Hommes	3 724	641	1	4 366
Femmes	1 303	961	0	2 264

* Tout contrat de travail (présents/non présents).

** Chiffre donné à titre indicatif.



► EMPLOI

Répartition par âge de l'effectif total*

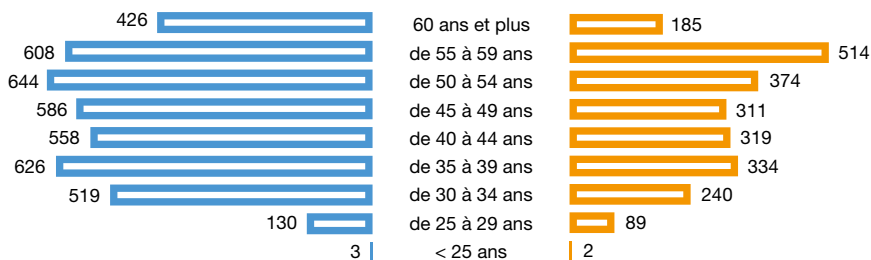
116 2018		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
< 25 ans		4	1	0	5
	Hommes	2	0	0	2
	Femmes	2	1	0	3
de 25 à 29 ans		165	54	0	219
	Hommes	93	37	0	130
	Femmes	72	17	0	89
de 30 à 34 ans		616	143	0	759
	Hommes	413	106	0	519
	Femmes	203	37	0	240
de 35 à 39 ans		826	134	0	960
	Hommes	561	65	0	626
	Femmes	265	69	0	334
de 40 à 44 ans		738	139	0	877
	Hommes	509	49	0	558
	Femmes	229	90	0	319

* Sont répartis les CDI présents (cf. 111 bis).

Répartition de l'effectif par tranche d'âge au 31.12.2018

(indicateur 116)

■ Hommes
■ Femmes



116 **2017**

	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
< 25 ans	0	2	0	2
Hommes	0	1	0	1
Femmes	0	1	0	1
de 25 à 29 ans	194	69	0	263
Hommes	116	56	0	172
Femmes	78	13	0	91
de 30 à 34 ans	656	147	1	804
Hommes	447	101	1	549
Femmes	209	46	0	255
de 35 à 39 ans	834	124	0	958
Hommes	571	52	0	623
Femmes	263	72	0	335
de 40 à 44 ans	676	136	0	812
Hommes	471	46	0	517
Femmes	205	90	0	295

116 **2016**

	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
< 25 ans	0	8	0	8
Hommes	0	4	0	4
Femmes	0	4	0	4
de 25 à 29 ans	284	95	0	379
Hommes	189	78	0	267
Femmes	95	17	0	112
de 30 à 34 ans	722	139	1	862
Hommes	496	97	1	594
Femmes	226	42	0	268
de 35 à 39 ans	799	120	0	919
Hommes	549	52	0	601
Femmes	250	68	0	318
de 40 à 44 ans	643	123	0	766
Hommes	465	39	0	504
Femmes	178	84	0	262

RÉMUNÉRATIONS
ET ACCESSOIRES
28CONDITIONS D'HYGIÈNE
ET DE SÉCURITÉ
34AUTRES CONDITIONS
DE TRAVAIL
40FORMATION
46RELATIONS
PROFESSIONNELLES
52AUTRES CONDITIONS
DE VIE RELEVANT
DE L'ENTREPRISE
62



► EMPLOI

Répartition par âge de l'effectif total*

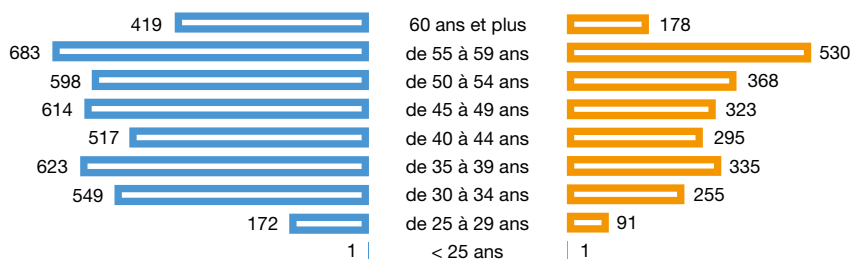
116 2018		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
de 45 à 49 ans		729	168	0	897
	Hommes	540	46	0	586
	Femmes	189	122	0	311
de 50 à 54 ans		752	266	0	1 018
	Hommes	558	86	0	644
	Femmes	194	180	0	374
de 55 à 59 ans		644	478	0	1 122
	Hommes	486	122	0	608
	Femmes	158	356	0	514
60 et plus		461	150	0	611
	Hommes	377	49	0	426
	Femmes	84	101	0	185
116 bis âge moyen		45,5	49,1	0,0	46,4
	Hommes	46,2	45,6	0,0	46,1
	Femmes	43,7	51,1	0,0	46,8

* Sont répartis les CDI présents (cf. 111 bis).

Répartition de l'effectif par tranche d'âge au 31.12.2017

(indicateur 116)

■ Hommes
■ Femmes



116

2017

	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
de 45 à 49 ans	731	206	0	937
Hommes	547	67	0	614
Femmes	184	139	0	323
de 50 à 54 ans	698	268	0	966
Hommes	521	77	0	598
Femmes	177	191	0	368
de 55 à 59 ans	684	529	0	1 213
Hommes	529	154	0	683
Femmes	155	375	0	530
60 et plus	448	149	0	597
Hommes	363	56	0	419
Femmes	85	93	0	178
116 bis âge moyen	45,3	49,0	31,0	46,3
Hommes	46,0	46,0	31,0	46,0
Femmes	43,6	50,9	0,0	46,7

116

2016

	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
de 45 à 49 ans	703	207	0	910
Hommes	538	72	0	610
Femmes	165	135	0	300
de 50 à 54 ans	658	280	0	938
Hommes	496	83	0	579
Femmes	162	197	0	359
de 55 à 59 ans	749	509	0	1 258
Hommes	596	169	0	765
Femmes	153	340	0	493
60 et plus	469	121	0	590
Hommes	395	47	0	442
Femmes	74	74	0	148
116 bis âge moyen	45,1	48,5	30,0	45,9
Hommes	45,8	45,5	30,0	45,8
Femmes	43,0	50,4	0,0	46,2



► EMPLOI

Répartition de l'effectif total selon l'ancienneté*

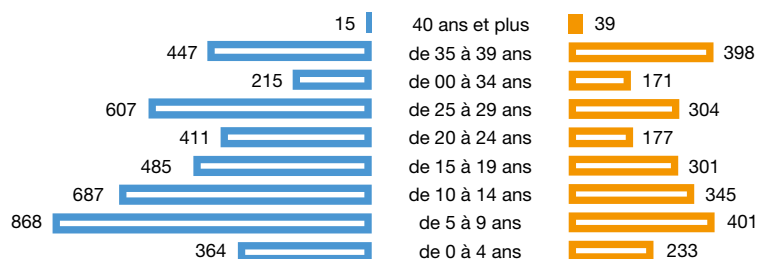
117 2018		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
de 0 à 4 ans		533	64	0	597
	Hommes	334	30	0	364
	Femmes	199	34	0	233
de 5 à 9 ans		1 070	199	0	1 269
	Hommes	752	116	0	868
	Femmes	318	83	0	401
de 10 à 14 ans		865	167	0	1 032
	Hommes	611	76	0	687
	Femmes	254	91	0	345
de 15 à 19 ans		605	181	0	786
	Hommes	418	67	0	485
	Femmes	187	114	0	301
de 20 à 24 ans		484	104	0	588
	Hommes	379	32	0	411
	Femmes	105	72	0	177

* Sont répartis les CDI présents (cf. 111 bis).

Répartition de l'effectif selon l'ancienneté au 31.12.2018

(indicateur 117)

■ Hommes
■ Femmes



117 **2017**

	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
de 0 à 4 ans	610	72	0	682
Hommes	408	44	0	452
Femmes	202	28	0	230
de 5 à 9 ans	1 081	191	0	1 272
Hommes	750	111	0	861
Femmes	331	80	0	411
de 10 à 14 ans	785	162	1	948
Hommes	567	71	1	639
Femmes	218	91	0	309
de 15 à 19 ans	585	184	0	769
Hommes	421	67	0	488
Femmes	164	117	0	281
de 20 à 24 ans	444	107	0	551
Hommes	340	31	0	371
Femmes	104	76	0	180

117 **2016**

	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
de 0 à 4 ans	832	116	0	948
Hommes	577	77	0	654
Femmes	255	39	0	294
de 5 à 9 ans	1 041	212	0	1 253
Hommes	726	128	0	854
Femmes	315	84	0	399
de 10 à 14 ans	716	142	0	858
Hommes	516	53	0	569
Femmes	200	89	0	289
de 15 à 19 ans	515	138	0	653
Hommes	400	46	0	446
Femmes	115	92	0	207
de 20 à 24 ans	488	150	0	638
Hommes	386	63	0	449
Femmes	102	87	0	189



► EMPLOI

Répartition de l'effectif total selon l'ancienneté*

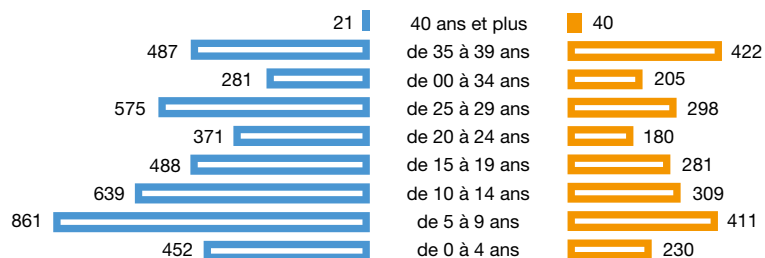
117	2018		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
	de 25 à 29 ans		661	250	0	911
		Hommes	509	98	0	607
		Femmes	152	152	0	304
	de 30 à 34 ans		260	126	0	386
		Hommes	189	26	0	215
		Femmes	71	100	0	171
	de 35 à 39 ans		441	404	0	845
		Hommes	339	108	0	447
		Femmes	102	296	0	398
	40 ans et plus		16	38	0	54
		Hommes	8	7	0	15
		Femmes	8	31	0	39
117 bis	ancienneté moyenne		17,1	24,0	0,0	18,7
		Hommes	17,6	20,6	0,0	18,0
		Femmes	15,8	25,9	0,0	19,9

* Sont répartis les CDI présents (cf. 111 bis).

Répartition de l'effectif selon l'ancienneté au 31.12.2017

(indicateur 117)

■ Hommes
■ Femmes



117	2017		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
	de 25 à 29 ans		616	257	0	873
		Hommes	473	102	0	575
		Femmes	143	155	0	298
	de 30 à 34 ans		339	147	0	486
		Hommes	251	30	0	281
		Femmes	88	117	0	205
	de 35 à 39 ans		437	472	0	909
		Hommes	341	146	0	487
		Femmes	96	326	0	422
	40 ans et plus		23	38	0	61
		Hommes	13	8	0	21
		Femmes	10	30	0	40
117 bis	ancienneté moyenne		18,0	24,4	11,0	19,6
		Hommes	18,8	21,7	11,0	19,2
		Femmes	15,9	26,1	0,0	20,3

117	2016		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
	de 25 à 29 ans		507	185	0	692
		Hommes	390	64	0	454
		Femmes	117	121	0	238
	de 30 à 34 ans		501	330	0	831
		Hommes	391	129	0	520
		Femmes	110	201	0	311
	de 35 à 39 ans		403	295	0	698
		Hommes	324	74	0	398
		Femmes	79	221	0	300
	40 ans et plus		24	34	0	58
		Hommes	14	7	0	21
		Femmes	10	27	0	37
117 bis	ancienneté moyenne		17,0	23,7	10,0	18,6
		Hommes	17,6	20,7	10,0	18,0
		Femmes	15,4	25,7	0,0	19,7



► EMPLOI

Répartition de l'effectif total

118 2018 selon la nationalité*		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
Français		4 479	1 511	0	5 990
	Hommes	3 232	554	0	3 786
	Femmes	1 247	957	0	2 204
UE		199	15	0	214
	Hommes	141	5	0	146
	Femmes	58	10	0	68
Hors UE		257	7	0	264
	Hommes	166	1	0	167
	Femmes	91	6	0	97

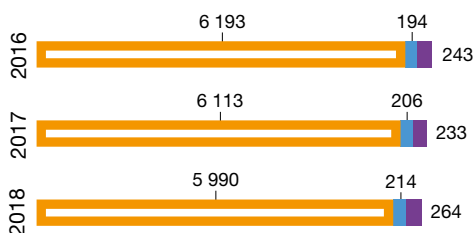
118 bis 2018 par branche d'activité		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
Holding		708	155	0	863
	Hommes	409	13	0	422
	Femmes	299	142	0	441
Exploration & Production		3 130	891	0	4 021
	Hommes	2 442	423	0	2 865
	Femmes	688	468	0	1 156
Trading & Shipping		77	29	0	106
	Hommes	47	7	0	54
	Femmes	30	22	0	52
Gas, Renewables & Power		211	29	0	240
	Hommes	154	2	0	156
	Femmes	57	27	0	84
Total Global Services		800	427	0	1 227
	Hommes	479	114	0	593
	Femmes	321	313	0	634
Autres (salariés détachés dans d'autres structures)		9	2	0	11
	Hommes	8	1	0	9
	Femmes	1	1	0	2

* Sont répartis les CDI présents (cf. 111 bis CDI présents)

Évolution de l'effectif CDI présents au 31.12.2018 selon la nationalité

(indicateur 118)

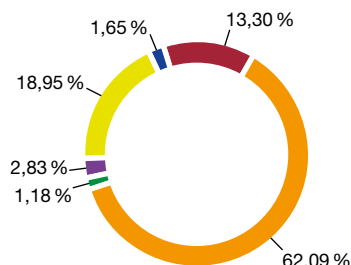
■ Français
■ UE
■ Hors UE



Répartition de l'effectif total par branche d'activité au 31.12.2018

(indicateur 118 bis)

■ Holding
■ Exploration & Production
■ Trading & Shipping
■ Gas, Renewables & Power
■ Total Global Services
■ Autres (salariés détachés dans d'autres structures)



118	2017 selon la nationalité*		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
Français			4 508	1 604	1	6 113
		Hommes	3 286	603	1	3 890
		Femmes	1 222	1 001	0	2 223
UE			190	16	0	206
		Hommes	129	5	0	134
		Femmes	61	11	0	72
Hors UE			223	10	0	233
		Hommes	150	2	0	152
		Femmes	73	8	0	81

118 bis	2017 par branche d'activité		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
Holding			670	160	0	830
		Hommes	381	15	0	396
		Femmes	289	145	0	434
Exploration & Production			3 180	942	1	4 123
		Hommes	2 510	455	1	2 966
		Femmes	670	487	0	1 157
Trading & Shipping			82	33	0	115
		Hommes	47	8	0	55
		Femmes	35	25	0	60
Gas, Renewables & Power			216	31	0	247
		Hommes	156	2	0	158
		Femmes	60	29	0	89
Total Global Services			-	-	-	-
		Hommes	-	-	-	-
		Femmes	-	-	-	-
Autres (salariés détachés dans d'autres structures)			773	464	0	1 237
		Hommes	471	130	0	601
		Femmes	302	334	0	636

118	2016 selon la nationalité*		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
Français			4 618	1 574	1	6 193
		Hommes	3 444	631	1	4 076
		Femmes	1 174	943	0	2 117
UE			176	18	0	194
		Hommes	122	6	0	128
		Femmes	54	12	0	66
Hors UE			233	10	0	243
		Hommes	158	4	0	162
		Femmes	75	6	0	81

118 bis	2016 par branche d'activité		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
Holding			1 317	465	0	1 782
		Hommes	794	117	0	911
		Femmes	523	348	0	871
Exploration & Production			3 492	1 095	1	4 588
		Hommes	2 775	515	1	3 291
		Femmes	717	580	0	1 297
Trading & Shipping			88	33	0	121
		Hommes	49	9	0	58
		Femmes	39	24	0	63
Gas, Renewables & Power			0	0	0	0
		Hommes	0	0	0	0
		Femmes	0	0	0	0
Total Global Services			-	-	-	-
		Hommes	-	-	-	-
		Femmes	-	-	-	-
Autres (salariés détachés dans d'autres structures)			130	9	0	139
		Hommes	106	0	0	106
		Femmes	24	9	0	33

* Sont répartis les CDI présents (cf. 111 bis CDI présents)



► EMPLOI

Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée*

119 2018	Hommes	Femmes	TOTAL
Ingénieurs et Cadres	3 539	1 396	4 935
ETAM	560	973	1 533
Ouvriers	0	0	0
Total	4 099	2 369	6 468

* Sont répartis les CDI présents (cf. 111 bis).

119 **2017**

	Hommes	Femmes	TOTAL
Ingénieurs et Cadres	3 564	1 356	4 920
ETAM	610	1 020	1 630
Ouvriers	1	0	1
Total	4 175	2 376	6 551

119 **2016**

	Hommes	Femmes	TOTAL
Ingénieurs et Cadres	3 724	1 303	5 027
ETAM	641	961	1 602
Ouvriers	1	0	1
Total	4 366	2 264	6 630



► EMPLOI

Travailleurs extérieurs

12 **2018**

121	Nombre de stages conventionnés	430
122	Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires	79,4
123	Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours)	44,77
124	Nombre de salariés d'entreprises prestataires de services présents au 31.12	3 882
125	Nombre de salariés impatriés présents au 31.12	620

12 2017

121	Nombre de stages conventionnés	436
122	Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires	71,18
123	Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours)	41,74
124	Nombre de salariés d'entreprises prestataires de services présents au 31.12	3 892
125	Nombre de salariés impatriés présents au 31.12	536

12 2016

121	Nombre de stages conventionnés	491
122	Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires	36,61
123	Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours)	30,57
124	Nombre de salariés d'entreprises prestataires de services présents au 31.12	3 522
125	Nombre de salariés impatriés présents au 31.12	509



► EMPLOI

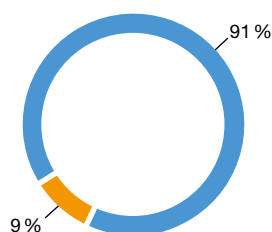
Embauches au cours de l'année

13	2018		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
131	Nombre d'embauches par CDI		202	20	0	222
		Hommes	123	6	0	129
		Femmes	79	14	0	93
		dont transformation de CDD en CDI	28	0	0	28
132	Nombre d'arrivées en provenance du Groupe avec changement d'employeur		189	44	0	233
		Hommes	130	15	0	145
		Femmes	59	29	0	88
134	Nombre d'embauches par CDD		49	621	0	670
		Hommes	28	248	0	276
		Femmes	21	373	0	394
		dont remplacement	4	0	0	4
		dont renfort	35	5	0	40
135	Nombre d'embauches en CDI de salariés de moins de 30 ans		80	12	0	92
		Hommes	45	4	0	49
		Femmes	35	8	0	43
136	Nombre de rappels de salariés en dispense d'activité		1	0	0	1
		Hommes	1	0	0	1
		Femmes	0	0	0	0

Répartition des embauches CDI par catégorie professionnelle au 31.12.2018

(indicateur 131)

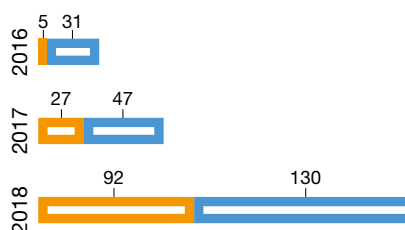
- Ingénieurs et Cadres
- ETAM
- Ouvriers



Évolution du nombre d'embauches CDI

(indicateurs 131 et 135)

- Moins de 30 ans
- Plus de 30 ans



13	2017	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
131	Nombre d'embauches par CDI	70	4	0	74
	Hommes	40	1	0	41
	Femmes	30	3	0	33
	dont transformation de CDD en CDI	2	0	0	2
132	Nombre d'arrivées en provenance du Groupe avec changement d'employeur	695	565	0	1 260
	Hommes	393	190	0	583
	Femmes	302	375	0	677
134	Nombre d'embauches par CDD	55	518	0	573
	Hommes	35	211	0	246
	Femmes	20	307	0	327
	dont remplacement	10	0	0	10
	dont renfort	29	3	0	32
135	Nombre d'embauches en CDI de salariés de moins de 30 ans	25	2	0	27
	Hommes	8	1	0	9
	Femmes	17	1	0	18
136	Nombre de rappels de salariés en dispense d'activité	2	0	0	2
	Hommes	2	0	0	2
	Femmes	0	0	0	0

13	2016	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
131	Nombre d'embauches par CDI	32	4	0	36
	Hommes	19	2	0	21
	Femmes	13	2	0	15
	dont transformation de CDD en CDI	2	1	0	3
132	Nombre d'arrivées en provenance du Groupe avec changement d'employeur	452	114	1	567
	Hommes	321	39	1	361
	Femmes	131	75	0	206
134	Nombre d'embauches par CDD	19	334	0	353
	Hommes	13	119	0	132
	Femmes	6	215	0	221
	dont remplacement	3	0	0	3
	dont renfort	8	0	0	8
135	Nombre d'embauches en CDI de salariés de moins de 30 ans	5	0	0	5
	Hommes	1	0	0	1
	Femmes	4	0	0	4
136	Nombre de rappels de salariés en dispense d'activité	1	0	0	1
	Hommes	1	0	0	1
	Femmes	0	0	0	0



► EMPLOI

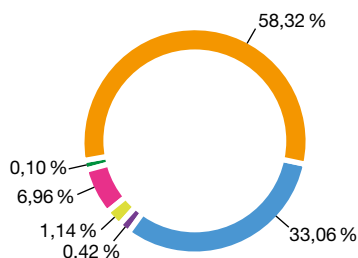
Départs

14	2018	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
140	Nombre de départs vers l'extérieur du Groupe	352	629	0	981
	Hommes	270	253	0	523
	Femmes	82	376	0	458
141	Nombre de démissions	59	8	0	67
	Hommes	38	5	0	43
	Femmes	21	3	0	24
142	Nombre de licenciements	3	1	0	4
	Licenciements économiques	0	0	0	0
	Hommes	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0
	Licenciements pour d'autres causes	3	1	0	4
	Hommes	1	1	0	2
	Femmes	2	0	0	2
143	Nombre de fins de CDD	49	512	0	561
	Hommes	31	196	0	227
	Femmes	18	316	0	334
144	Nombre de départs au cours de la période d'essai	1	0	0	1
	Hommes	0	0	0	0
	Femmes	1	0	0	1

Répartition des départs vers l'extérieur du Groupe

(indicateur 14)

- Fins de CDD
- Départs en retraite
- Démissions
- Décès
- Licenciements pour d'autres causes
- Départs au cours de la période d'essai



14 **2017**

		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
140	Nombre de départs vers l'extérieur du Groupe	299	549	0	848
	Hommes	241	205	0	446
	Femmes	58	344	0	402
141	Nombre de démissions	47	2	0	49
	Hommes	29	0	0	29
	Femmes	18	2	0	20
142	Nombre de licenciements	2	3	0	5
	Licenciements économiques	0	0	0	0
	Hommes	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0
	Licenciements pour d'autres causes	2	3	0	5
	Hommes	2	3	0	5
	Femmes	0	0	0	0
143	Nombre de fins de CDD	29	447	0	476
	Hommes	19	156	0	175
	Femmes	10	291	0	301
144	Nombre de départs au cours de la période d'essai	0	0	0	0
	Hommes	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0

14 **2016**

		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
140	Nombre de départs vers l'extérieur du Groupe	233	386	0	619
	Hommes	182	122	0	304
	Femmes	51	264	0	315
141	Nombre de démissions	36	3	0	39
	Hommes	24	1	0	25
	Femmes	12	2	0	14
142	Nombre de licenciements	3	1	0	4
	Licenciements économiques	0	0	0	0
	Hommes	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0
	Licenciements pour d'autres causes	3	1	0	4
	Hommes	2	0	0	2
	Femmes	1	1	0	2
143	Nombre de fins de CDD	19	300	0	319
	Hommes	11	87	0	98
	Femmes	8	213	0	221
144	Nombre de départs au cours de la période d'essai	0	1	0	1
	Hommes	0	0	0	0
	Femmes	0	1	0	1



► EMPLOI

Départs

14	2018	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
145	Nombre de départs en retraite (dont salariés en DA)	222	96	0	318
	Hommes	189	44	0	233
	Femmes	33	52	0	85
	dont salariés en DA	108	16	0	124
145 bis	Nombre de départs en préretraite (dont salariés en DA)*	0	0	0	0
	Hommes	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0
	dont salariés en DA	0	0	0	0
146	Nombre de décès	4	7	0	11
	Hommes	3	4	0	7
	Femmes	1	3	0	4
147	Nombre de ruptures du contrat de travail d'un commun accord	14	5	0	19
	Hommes	8	3	0	11
	Femmes	6	2	0	8
148	Nombre de départs vers le Groupe	168	13	0	181
	Hommes	121	1	0	122
	Femmes	47	12	0	59
149	Nombre de départs en dispense d'activité**	74	32	0	106
	Hommes	67	20	0	87
	Femmes	7	12	0	19

* Départs avec rupture du contrat de travail (ex. PRC).

** Ex.: cessation anticipée d'activité, préretraite des salariés postés, etc.

14	2017	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
145	Nombre de départs en retraite (dont salariés en DA)	202	90	0	292
	Hommes	177	42	0	219
	Femmes	25	48	0	73
	dont salariés en DA	90	19	0	109
145 bis	Nombre de départs en préretraite (dont salariés en DA)*	0	0	0	0
	Hommes	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0
	dont salariés en DA	0	0	0	0
146	Nombre de décès	7	2	0	9
	Hommes	6	2	0	8
	Femmes	1	0	0	1
147	Nombre de ruptures du contrat de travail d'un commun accord	12	5	0	17
	Hommes	8	2	0	10
	Femmes	4	3	0	7
148	Nombre de départs vers le Groupe	566	345	0	911
	Hommes	334	120	0	454
	Femmes	232	225	0	457
149	Nombre de départs en dispense d'activité**	153	10	0	163
	Hommes	145	10	0	155
	Femmes	8	0	0	8

14	2016	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
145	Nombre de départs en retraite (dont salariés en DA)	154	71	0	225
	Hommes	131	33	0	164
	Femmes	23	38	0	61
	dont salariés en DA	60	12	0	72
145 bis	Nombre de départs en préretraite (dont salariés en DA)*	0	0	0	0
	Hommes	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0
	dont salariés en DA	0	0	0	0
146	Nombre de décès	5	2	0	7
	Hommes	4	1	0	5
	Femmes	1	1	0	2
147	Nombre de ruptures du contrat de travail d'un commun accord	16	8	0	24
	Hommes	10	0	0	10
	Femmes	6	8	0	14
148	Nombre de départs vers le Groupe	200	29	0	229
	Hommes	147	13	0	160
	Femmes	53	16	0	69
149	Nombre de départs en dispense d'activité**	116	15	0	131
	Hommes	113	13	0	126
	Femmes	3	2	0	5

* Départs avec rupture du contrat de travail (ex. PRC).

** Ex. : cessation anticipée d'activité, préretraite des salariés postés, etc.



► EMPLOI

Chômage – Handicapés

15	2018 Chômage	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
151	Nombre de salariés mis en chômage partiel pendant l'année considérée	0	0	0	0
152	Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée				
	Indemnisées	0	0	0	0
	Non indemnisées	0	0	0	0

16	2018 Handicapés		
161	Nombre de salariés handicapés au 31.12		
	Sans secteur protégé et adapté		210,01
	Avec secteur protégé et adapté		239,90
162	Nombre de salariés inscrits au 31.12 reconnus handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise		3

15	2017 Chômage	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
151	Nombre de salariés mis en chômage partiel pendant l'année considérée	0	0	0	0
152	Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée				
	Indemnisées	0	0	0	0
	Non indemnisées	0	0	0	0

16	2017 Handicapés				
161	Nombre de salariés handicapés au 31.12				
	Sans secteur protégé et adapté		227,85		
	Avec secteur protégé et adapté		263,09		
162	Nombre de salariés inscrits au 31.12 reconnus handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise		3		

15	2016 Chômage	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
151	Nombre de salariés mis en chômage partiel pendant l'année considérée	0	0	0	0
152	Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée				
	Indemnisées	0	0	0	0
	Non indemnisées	0	0	0	0

16	2016 Handicapés				
161	Nombre de salariés handicapés au 31.12				
	Sans secteur protégé et adapté		215,45		
	Avec secteur protégé et adapté		255,99		
162	Nombre de salariés inscrits au 31.12 reconnus handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise		5		



► EMPLOI

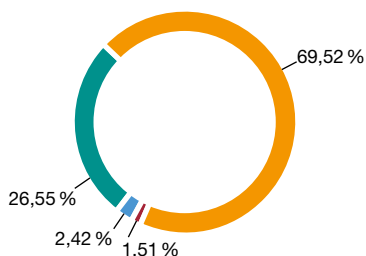
Absentéisme

17	2018	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
171	Taux d'absentéisme	3,01	4,22	0,00	3,42
172	Nombre de journées d'absence pour maladie et cures	13 656,5	14 983,0	0,0	28 639,5
	Hommes	7 089,5	3 313,5	0,0	10 403,0
	Femmes	6 567,0	11 669,5	0,0	18 236,5
173	Nombre de journées d'absence pour accidents de travail et de trajet déclarés à la Sécurité sociale	190	431	0	621
	Hommes	152	106	0	258
	Femmes	38	325	0	363
174	Nombre de journées d'absence pour maternité	9 272	1 666	0	10 938
175	Nombre de journées d'absence pour paternité	876	120	0	996
176	Congé parental	18	4	0	22
177	Congé pour création d'entreprise	34	3	0	37
178	Congé sabbatique	54	9	0	63

Répartition de l'absentéisme au 31.12.2018

(indicateur 17)

- Maladies et cures
- Accidents du travail et de trajet
- Paternité
- Maternité



17 **2017**

		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
171	Taux d'absentéisme	3,23	4,09	0,00	3,51
172	Nombre de journées d'absence pour maladie et cures	15 600,5	14 455,5	0,0	30 056,0
	Hommes	7 921,5	4 343,0	0,0	12 264,5
	Femmes	7 679,0	10 112,5	0,0	17 791,5
173	Nombre de journées d'absence pour accidents de travail et de trajet déclarés à la Sécurité sociale	52	438	0	490
	Hommes	47	256	0	303
	Femmes	5	182	0	187
174	Nombre de journées d'absence pour maternité	9 905	1 451	0	11 356
175	Nombre de journées d'absence pour paternité	985	110	0	1 095
176	Congé parental	23	3	0	26
177	Congé pour création d'entreprise	25	5	0	30
178	Congé sabbatique	47	11	0	58

17 **2016**

		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
171	Taux d'absentéisme	2,93	4,32	0,00	3,39
172	Nombre de journées d'absence pour maladie et cures	12 704,0	13 016,0	0,0	25 720,0
	Hommes	6 427,0	4 097,0	0,0	10 524,0
	Femmes	6 277,0	8 919,0	0,0	15 196,0
173	Nombre de journées d'absence pour accidents de travail et de trajet déclarés à la Sécurité sociale	137	366	0	503
	Hommes	132	256	0	388
	Femmes	5	110	0	115
174	Nombre de journées d'absence pour maternité	8 040	2 380	0	10 420
175	Nombre de journées d'absence pour paternité	799	65	0	864
176	Congé parental	20	1	0	21
177	Congé pour création d'entreprise	17	4	0	21
178	Congé sabbatique	36	4	0	40

RÉMUNÉRATIONS ET ACCESSOIRES

Montant des rémunérations

21	2018	Hommes	Femmes	Moyenne
211	Masse salariale annuelle totale*/effectif mensuel moyen (en euros)			
	Ingénieurs et Cadres	117 862	96 452	111 371
	ETAM	52 745	52 075	52 296
	Ouvriers	NS	NS	NS
	Moyenne	109 832	78 867	97 844
212	Rémunération mensuelle moyenne** (en euros)			
	Ingénieurs et Cadres	9 781	8 058	9 250
	ETAM	4 326	4 250	4 274
	Ouvriers	NS	NS	NS
	Moyenne	9 099	6 508	8 071
213	Barème des rémunérations	Voir en annexe		
214	Nombre de cadrations intervenues au cours de l'année	34		

* La masse salariale annuelle totale est égale à la somme des rémunérations brutes fiscales cumulée des collaborateurs ayant un CDI à temps plein.

** Il s'agit du brut fiscal cumulé des CDI temps plein présents pendant toute l'année.

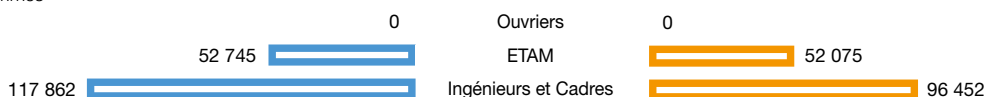
NS: non significatif.

Masse salariale annuelle totale / effectif mensuel moyen (hors ouvriers)

(indicateur 211)

■ Hommes

■ Femmes

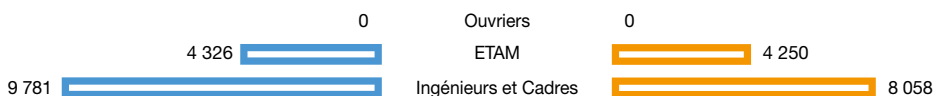


Rémunération mensuelle moyenne (hors ouvriers)

(indicateur 212)

■ Hommes

■ Femmes



21	2017	Hommes	Femmes	Moyenne
211	Masse salariale annuelle totale*/effectif mensuel moyen (en euros)			
	Ingénieurs et Cadres	121 614	96 537	114 199
	ETAM	54 211	52 603	53 145
	Ouvriers	NS	NS	NS
	Moyenne	112 583	78 088	99 292
212	Rémunération mensuelle moyenne** (en euros)			
	Ingénieurs et Cadres	9 883	7 993	9 306
	ETAM	4 387	4 265	4 304
	Ouvriers	NS	NS	NS
	Moyenne	9 131	6 369	8 021
213	Barème des rémunérations	Voir en annexe		
214	Nombre de cadrations intervenues au cours de l'année	32		

21	2016	Hommes	Femmes	Moyenne
211	Masse salariale annuelle totale*/effectif mensuel moyen (en euros)			
	Ingénieurs et Cadres	117 303	93 672	111 727
	ETAM	48 041	51 118	49 711
	Ouvriers	NS	NS	NS
	Moyenne	107 547	77 250	98 405
212	Rémunération mensuelle moyenne** (en euros)			
	Ingénieurs et Cadres	9 554	7 808	9 145
	ETAM	4 029	4 170	4 106
	Ouvriers	NS	NS	NS
	Moyenne	8 775	6 383	8 054
213	Barème des rémunérations	Voir en annexe		
214	Nombre de cadrations intervenues au cours de l'année	35		

* La masse salariale annuelle totale est égale à la somme des rémunérations brutes fiscales cumulée des collaborateurs ayant un CDI à temps plein.

** Il s'agit du brut fiscal cumulé des CDI temps plein présents pendant toute l'année.

NS: non significatif.



► RÉMUNÉRATIONS ET ACCESSOIRES

Hiérarchie des rémunérations – Mode de calcul des rémunérations – Charges accessoires

22 2018 Hiérarchie des rémunérations

221	Rapport entre la moyenne des rémunérations des cadres, y compris les cadres supérieurs et dirigeants, et la moyenne des rémunérations des OETAM		
		Ensemble du personnel	2,16
		Hommes	2,26
		Femmes	1,90
222	Montant global des 10 rémunérations les plus élevées (en euros)		10 638 406

23 2018 Mode de calcul des rémunérations

231	Pourcentage des ouvriers dont le salaire dépend de tout ou partie du rendement	0%
232	Pourcentage des ouvriers payés au mois sur la base de l'horaire affiché	0%

24 2018 Charges accessoires

241	Montant des versements effectués par la Société à des entreprises de travail temporaire (en euros)	5 891 292
-----	--	-----------

22 2017 Hiérarchie des rémunérations

221	Rapport entre la moyenne des rémunérations des cadres, y compris les cadres supérieurs et dirigeants, et la moyenne des rémunérations des OETAM		
		Ensemble du personnel	2,16
		Hommes	2,25
		Femmes	1,87
222	Montant global des 10 rémunérations les plus élevées (en euros)		10 157 843

23 2017 Mode de calcul des rémunérations

231	Pourcentage des ouvriers dont le salaire dépend de tout ou partie du rendement	0%
232	Pourcentage des ouvriers payés au mois sur la base de l'horaire affiché	0%

24 2017 Charges accessoires

241	Montant des versements effectués par la Société à des entreprises de travail temporaire (en euros)	3 736 498*
-----	---	-------------------

22 2016 Hiérarchie des rémunérations

221	Rapport entre la moyenne des rémunérations des cadres, y compris les cadres supérieurs et dirigeants, et la moyenne des rémunérations des OETAM		
		Ensemble du personnel	2,23
		Hommes	2,44
		Femmes	1,87
222	Montant global des 10 rémunérations les plus élevées (en euros)		10 682 590

23 2016 Mode de calcul des rémunérations

231	Pourcentage des ouvriers dont le salaire dépend de tout ou partie du rendement	0%
232	Pourcentage des ouvriers payés au mois sur la base de l'horaire affiché	0%

24 2016 Charges accessoires

241	Montant des versements effectués par la Société à des entreprises de travail temporaire (en euros)	2 207 299
-----	---	------------------

* Pour 2017, il faut lire 3 964 110 €.



► RÉMUNÉRATIONS ET ACCESSOIRES

Participation financière et épargne salariale

26 **2018**

261	Montant global de la réserve de participation (en euros)	1 174 062
262	Montant global de la participation des salariés au fruit de l'expansion du Groupe (en euros)	
	Montant global de participation après quote-part	ND (2017 : 7 350 654)
	Montant global d'intéressement après quote-part	ND (2017 : 45 266 001)
263	Montant moyen de la participation et de l'intéressement par salarié bénéficiaire (en euros)	
	Intéressement	ND (2017 : 5 101)
	Participation	ND (2017 : 978)
264	Part du capital détenu par les salariés au titre d'un système de participation	1,06
265	Fonds communs de placement : coût de l'abondement et frais de tenue des comptes (en euros)	14 999 434

ND : non disponible.

26 **2017**

261	Montant global de la réserve de participation (en euros)	320 789
262	Montant global de la participation des salariés au fruit de l'expansion du Groupe (en euros)	
	Montant global de participation après quote-part	ND (2016 : 12 337 704)
	Montant global d'intéressement après quote-part	ND (2016 : 33 856 235)
263	Montant moyen de la participation et de l'intéressement par salarié bénéficiaire (en euros)	
	Intéressement	ND (2016 : 3 912)
	Participation	ND (2016 : 1 656)
264	Part du capital détenu par les salariés au titre d'un système de participation	0,91
265	Fonds communs de placement: coût de l'abondement et frais de tenue des comptes (en euros)	13 619 349

26 **2016**

261	Montant global de la réserve de participation (en euros)	386 604
262	Montant global de la participation des salariés au fruit de l'expansion du Groupe (en euros)	
	Montant global de participation après quote-part	ND (2015 : 4 119 707)
	Montant global d'intéressement après quote-part	ND (2015 : 50 753 961)
263	Montant moyen de la participation et de l'intéressement par salarié bénéficiaire (en euros)	
	Intéressement	ND (2015 : 5 750)
	Participation	ND (2015 : 551)
264	Part du capital détenu par les salariés au titre d'un système de participation	0,94
265	Fonds communs de placement: coût de l'abondement et frais de tenue des comptes (en euros)	14 296 920

ND: non disponible.

CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

Accidents de travail et de trajet

31	2018	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
311	Taux de fréquence des accidents de travail ⁽¹⁾	0,455	0,545	0,000	0,482
	Nombre d'accidents de travail avec arrêt reconnus par la Sécurité sociale	4	2	0	6
	Nombre d'heures travaillées*	8 783 632	3 666 663	0	12 450 295
312	Taux de gravité des accidents de travail ⁽²⁾	0,007	0,005	0,000	0,007
	Nombre de journées perdues pour accidents de travail reconnus par la Sécurité sociale	63	18	0	81
	Nombre d'heures travaillées*	8 783 632	3 666 663	0	12 450 295
313	Nombre d'accidents de travail déclarés et reconnus par la Sécurité sociale	19	18	0	37
	Accidents déclarés	12	9	0	21
	Accidents reconnus	7	9	0	16

(1) Taux de fréquence = nombre d'accidents avec arrêt x 10 puissance 6 / nombre d'heures travaillées.

(2) Taux de gravité = nombre de journées perdues x 10 puissance 3 / nombre d'heures travaillées.

* Sont répartis les CDI présents (cf. 111 bis).

31	2017	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
311	Taux de fréquence des accidents de travail ⁽¹⁾	0,226	0,821	0,000	0,400
	Nombre d'accidents de travail avec arrêt reconnus par la Sécurité sociale	2	3	0	5
	Nombre d'heures travaillées*	8 857 563	3 652 506	1 573	12 511 642
312	Taux de gravité des accidents de travail ⁽²⁾	0,004	0,006	0,000	0,005
	Nombre de journées perdues pour accidents de travail reconnus par la Sécurité sociale	36	21	0	57
	Nombre d'heures travaillées*	8 857 563	3 652 506	1 573	12 511 642
313	Nombre d'accidents de travail déclarés et reconnus par la Sécurité sociale	8	17	0	25
	Accidents déclarés	4	11	0	15
	Accidents reconnus	4	6	0	10

31	2016	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
311	Taux de fréquence des accidents de travail ⁽¹⁾	0,788	1,792	0,000	1,063
	Nombre d'accidents de travail avec arrêt reconnus par la Sécurité sociale	7	6	0	13
	Nombre d'heures travaillées*	8 884 304	3 348 917	1 573	12 234 794
312	Taux de gravité des accidents de travail ⁽²⁾	0,008	0,021	0,000	0,011
	Nombre de journées perdues pour accidents de travail reconnus par la Sécurité sociale	70	69	0	139
	Nombre d'heures travaillées*	8 884 304	3 348 917	1 573	12 234 794
313	Nombre d'accidents de travail déclarés et reconnus par la Sécurité sociale	21	17	0	38
	Accidents déclarés	12	10	0	22
	Accidents reconnus	9	7	0	16

(1) Taux de fréquence = nombre d'accidents avec arrêt x 10 puissance 6 / nombre d'heures travaillées.

(2) Taux de gravité = nombre de journées perdues x 10 puissance 3 / nombre d'heures travaillées.

* Sont répartis les CDI présents (cf. 111 bis).



► CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

Répartition des accidents par éléments matériels

31	2018	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
314	Nombre d'incapacités permanentes notifiées à l'entreprise au cours de l'année	1	0	0	1
	Français	1	0	0	1
	Étrangers	0	0	0	0
315	Nombre d'accidents mortels	0	0	0	0
	Accidents de travail	0	0	0	0
	Accidents de trajet	0	0	0	0
316	Nombre d'accidents de trajet reconnus ayant entraîné un arrêt de travail	7	7	0	14

31	2017	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
314	Nombre d'incapacités permanentes notifiées à l'entreprise au cours de l'année	1	1	0	2
	Français	1	1	0	2
	Étrangers	0	0	0	0
315	Nombre d'accidents mortels	0	1	0	1
	Accidents de travail	0	1	0	1
	Accidents de trajet	0	0	0	0
316	Nombre d'accidents de trajet reconnus ayant entraîné un arrêt de travail	7	10	0	17

31	2016	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
314	Nombre d'incapacités permanentes notifiées à l'entreprise au cours de l'année	0	0	0	0
	Français	0	0	0	0
	Étrangers	0	0	0	0
315	Nombre d'accidents mortels	0	0	0	0
	Accidents de travail	0	0	0	0
	Accidents de trajet	0	0	0	0
316	Nombre d'accidents de trajet reconnus ayant entraîné un arrêt de travail	5	5	0	10



► **CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ**

Maladies professionnelles – Hygiène et sécurité

33 **2018** Maladies professionnelles

331	Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la Sécurité sociale au cours de l'année considérée	0
332	Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel	0
333	Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles	38

34-35 **2018** Hygiène et sécurité

341	Nombre de réunions avec le CHSCT	22
351	Effectif formé à la sécurité	2 642
352	Évaluation budgétaire du programme de sécurité dans l'entreprise ou l'établissement (en euros)	9 135 000
353	Taux de réalisation du programme évalué à l'indicateur 352	86,69 %

33 2017 Maladies professionnelles

331	Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la Sécurité sociale au cours de l'année considérée	1
332	Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel	0
333	Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles	39

34-35 2017 Hygiène et sécurité

341	Nombre de réunions avec le CHSCT	19
351	Effectif formé à la sécurité	2 908
352	Évaluation budgétaire du programme de sécurité dans l'entreprise ou l'établissement (en euros)	6 626 000
353	Taux de réalisation du programme évalué à l'indicateur 352	76,85 %

33 2016 Maladies professionnelles

331	Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la Sécurité sociale au cours de l'année considérée	0
332	Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel	0
333	Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles	43

34-35 2016 Hygiène et sécurité

341	Nombre de réunions avec le CHSCT	28
351	Effectif formé à la sécurité	2 729
352	Évaluation budgétaire du programme de sécurité dans l'entreprise ou l'établissement (en euros)	7 563 000
353	Taux de réalisation du programme évalué à l'indicateur 352	75,87 %

AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

Durée et aménagement du temps de travail

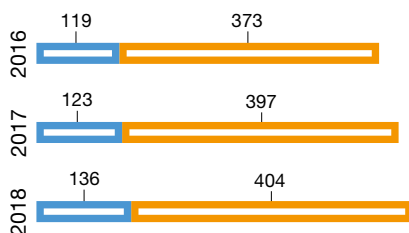
41	2018	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
411	Durée annuelle du travail				
	TSA & TGX - Régime personnel de jour	207 jours	1 573 heures	1 573 heures	-
	ELF EP - Régime optionnel	207 jours	1 573 heures	1 573 heures	-
	ELF EP - Régime de base	35 heures	35 heures	35 heures	-
412	Nombre de salariés ayant pris un repos compensateur	208	84	0	292
	Au titre du Code du Travail (art. L. 3121-24)	0	0	0	0
	Au titre du système conventionnel	208	84	0	292

41	2018	Ingénieurs et Cadres		ETAM		TOTAL
		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
414	Nombre de salariés occupés à temps partiel	89	156	47	248	540
	≤ 50 %	10	3	3	6	22
	de 51 % à 60 %	30	24	16	51	121
	de 61 % à 70 %	2	1	1	6	10
	de 71 % à 80 %	9	21	4	15	49
	de 81 % à 90 %	38	107	23	170	338
	91 % et plus	0	0	0	0	0
414 bis	Nombre de salariés occupés à temps partiel en équivalent temps plein	63,92	125,19	34,76	248,00	420,10

Évolution du nombre de salariés occupés à temps partiel au 31.12

(indicateur 414)

■ Hommes
■ Femmes



41	2017	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
411	Durée annuelle du travail				
	TSA & TGX - Régime personnel de jour	207 jours	1 573 heures	1 573 heures	-
	ELF EP - Régime optionnel	207 jours	1 573 heures	1 573 heures	-
	ELF EP - Régime de base	35 heures	35 heures	35 heures	-
412	Nombre de salariés ayant pris un repos compensateur	198	57	1	256
	Au titre du Code du Travail (art. L. 3121-24)	0	0	0	0
	Au titre du système conventionnel	198	57	1	256

41	2017	Ingénieurs et Cadres		ETAM		TOTAL
		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
414	Nombre de salariés occupés à temps partiel	75	155	48	242	520
	≤ 50 %	4	2	6	5	17
	de 51 % à 60 %	18	13	9	16	56
	de 61 % à 70 %	1	2	0	6	9
	de 71 % à 80 %	7	16	2	18	43
	de 81 % à 90 %	45	122	31	197	395
	91 % et plus	0	0	0	0	0
414 bis	Nombre de salariés occupés à temps partiel en équivalent temps plein	57,18	127,63	37,25	201,17	423,23

41	2016	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
411	Durée annuelle du travail				
	TSA & TGX - Régime personnel de jour	207 jours	1 573 heures	1 573 heures	-
	ELF EP - Régime optionnel	207 jours	1 573 heures	1 573 heures	-
	ELF EP - Régime de base	35 heures	35 heures	35 heures	-
412	Nombre de salariés ayant pris un repos compensateur	219	70	0	289
	Au titre du Code du Travail (art. L. 3121-24)	0	0	0	0
	Au titre du système conventionnel	219	70	0	289

41	2016	Ingénieurs et Cadres		ETAM		TOTAL
		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
414	Nombre de salariés occupés à temps partiel	75	144	44	229	492
	≤ 50 %	6	3	3	2	14
	de 51 % à 60 %	26	10	5	10	51
	de 61 % à 70 %	0	1	0	6	7
	de 71 % à 80 %	2	15	4	16	37
	de 81 % à 90 %	41	115	32	195	383
	91 % et plus	0	0	0	0	0
414 bis	Nombre de salariés occupés à temps partiel en équivalent temps plein	55,67	119,58	36,03	192,28	403,57



► AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

Organisation et contenu du travail – Conditions physique de travail

42	2018	Organisation et contenu du travail	ETAM	Ouvriers	TOTAL
421		Effectif travaillant en équipes au 31.12	0	0	0
		2x8D	0	0	0
		2x8C	0	0	0
		3x8D	0	0	0
		3x8C	0	0	0
		3x8 Pompiers	0	0	0
422		Effectifs postés de plus de 50 ans au 31.12	0	0	0
		2x8D	0	0	0
		2x8C	0	0	0
		3x8D	0	0	0
		3x8C	0	0	0
		3x8 Pompiers	0	0	0
423		Personnel utilisé à des tâches répétitives au sens de la définition du travail à la chaîne contenue dans le décret du 10 mai 1976	0	0	0
		Hommes	0	0	0
		Femmes	0	0	0

43	2018	Conditions physique de travail			
431		Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 85 dba à leur poste de travail		0	
432		Nombre de travailleurs exposés à la chaleur au sens de la définition contenue dans le décret du 10 mai 1976		0	
433		Nombre de prélèvements, d'analyse de produits toxiques et mesures effectués dans l'établissement		1 719	

42 2017 Organisation et contenu du travail

	ETAM	Ouvriers	TOTAL
421 Effectif travaillant en équipes au 31.12	0	0	0
2x8D	0	0	0
2x8C	0	0	0
3x8D	0	0	0
3x8C	0	0	0
3x8 Pompiers	0	0	0
422 Effectifs postés de plus de 50 ans au 31.12	0	0	0
2x8D	0	0	0
2x8C	0	0	0
3x8D	0	0	0
3x8C	0	0	0
3x8 Pompiers	0	0	0
423 Personnel utilisé à des tâches répétitives au sens de la définition du travail à la chaîne contenue dans le décret du 10 mai 1976	0	0	0
Hommes	0	0	0
Femmes	0	0	0

43 2017 Conditions physique de travail

431 Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 85 dbs à leur poste de travail	0
432 Nombre de travailleurs exposés à la chaleur au sens de la définition contenue dans le décret du 10 mai 1976	0
433 Nombre de prélèvements, d'analyse de produits toxiques et mesures effectués dans l'établissement	1 485

42 2016 Organisation et contenu du travail

	ETAM	Ouvriers	TOTAL
421 Effectif travaillant en équipes au 31.12	0	0	0
2x8D	0	0	0
2x8C	0	0	0
3x8D	0	0	0
3x8C	0	0	0
3x8 Pompiers	0	0	0
422 Effectifs postés de plus de 50 ans au 31.12	0	0	0
2x8D	0	0	0
2x8C	0	0	0
3x8D	0	0	0
3x8C	0	0	0
3x8 Pompiers	0	0	0
423 Personnel utilisé à des tâches répétitives au sens de la définition du travail à la chaîne contenue dans le décret du 10 mai 1976	0	0	0
Hommes	0	0	0
Femmes	0	0	0

43 2016 Conditions physique de travail

431 Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 85 dbs à leur poste de travail	0
432 Nombre de travailleurs exposés à la chaleur au sens de la définition contenue dans le décret du 10 mai 1976	0
433 Nombre de prélèvements, d'analyse de produits toxiques et mesures effectués dans l'établissement	1 575



► AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

Dépenses d'amélioration des conditions de travail – Médecine du travail – Travailleurs inaptes

45 2018 Dépenses d'amélioration des conditions de travail

451	Évaluation budgétaire du programme d'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise (en euros)	5 889 000
452	Taux de réalisation du programme évalué à l'indicateur 451	94,89%

46 2018 Médecine du travail

	Travailleurs en continu ou discontinu	Autres travailleurs soumis à une surveillance particulière	Autres	TOTAL	
461	Nombre d'examens cliniques	0	1 720	3 349	5 069
462	Nombre d'examens complémentaires	0	4 779	9 047	13 826
463	Part du temps consacré par le medecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail		33%		

47 2018 Travailleurs inaptes

	Travailleurs en continu ou discontinu	Autres	TOTAL	
471	Nombre de salariés déclarés inaptes définitivement à leur emploi par le médecin du travail	0	1	1
472	Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude à leur emploi	0	1	1

45 **2017 Dépenses d'amélioration des conditions de travail**

451	Évaluation budgétaire du programme d'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise (en euros)	7 400 000
-----	--	-----------

452	Taux de réalisation du programme évalué à l'indicateur 451	92,28 %
-----	--	---------

46	2017 Médecine du travail	Travailleurs en continu ou discontinu	Autres travailleurs soumis à une surveillance particulière	Autres	TOTAL
461	Nombre d'exams cliniques	0	1 250	3 822	5 072
462	Nombre d'exams complémentaires	0	3 313	9 619	12 932
463	Part du temps consacré par le medecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail		33 %		

47	2017 Travailleurs inaptes	Travailleurs en continu ou discontinu	Autres	TOTAL
471	Nombre de salariés déclarés inaptes définitivement à leur emploi par le médecin du travail	0	1	1
472	Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude à leur emploi	0	0	0

45 **2016 Dépenses d'amélioration des conditions de travail**

451	Évaluation budgétaire du programme d'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise (en euros)	12 332 000
-----	--	------------

452	Taux de réalisation du programme évalué à l'indicateur 451	57,11 %
-----	--	---------

46	2016 Médecine du travail	Travailleurs en continu ou discontinu	Autres travailleurs soumis à une surveillance particulière	Autres	TOTAL
461	Nombre d'exams cliniques	0	1 263	4 416	5 679
462	Nombre d'exams complémentaires	0	3 494	13 316	16 810
463	Part du temps consacré par le medecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail		33 %		

47	2016 Travailleurs inaptes	Travailleurs en continu ou discontinu	Autres	TOTAL
471	Nombre de salariés déclarés inaptes définitivement à leur emploi par le médecin du travail	0	0	0
472	Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude à leur emploi	0	1	1



FORMATION

Formation professionnelle continue

51 **2018**

511	Pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation continue	8,04 %
512	Montant consacré à la formation continue (en euros)	62 096 616
	Frais de fonctionnement et rémunération des stagiaires	12 835 169
	Formation interne et externe effectuée en application de conventions*	41 035 954
	Versements à des fonds d'assurance formation	0
	Versements auprès d'organismes agréés	8 225 493
	0,4% + C.C.I. + Trésor et autres	0

* Comprend essentiellement les honoraires des organismes extérieurs.

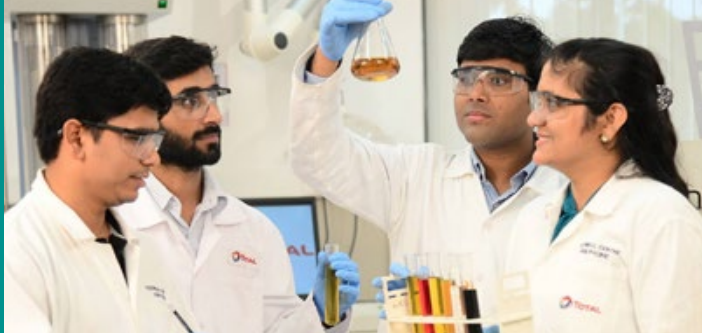
51 **2017**

511	Pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation continue	6,31 %
512	Montant consacré à la formation continue (en euros)	54 538 525
	Frais de fonctionnement et rémunération des stagiaires	13 591 951
	Formation interne et externe effectuée en application de conventions*	32 218 865
	Versements à des fonds d'assurance formation	0
	Versements auprès d'organismes agréés	8 727 709
	0,4% + C.C.I. + Trésor et autres	0

51 **2016**

511	Pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation continue	4,70 %
512	Montant consacré à la formation continue (en euros)	39 273 662
	Frais de fonctionnement et rémunération des stagiaires	13 700 776
	Formation interne et externe effectuée en application de conventions*	18 256 528
	Versements à des fonds d'assurance formation	0
	Versements auprès d'organismes agréés	7 316 358
	0,4% + C.C.I. + Trésor et autres	0

* Comprend essentiellement les honoraires des organismes extérieurs.



► FORMATION

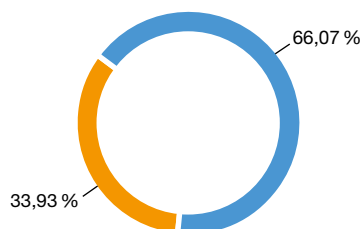
Formation professionnelle continue

51	2018		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
513	Nombre de stagiaires		3 331	1 711	0	5 042
		Hommes	2 218	552	0	2 770
		Femmes	1 113	1 159	0	2 272
514	Nombre d'heures de stages		129 682	68 403	0	198 085
		Rémunérées	129 682	68 403	0	198 085
		Non rémunérées	0	0	0	0
515	Rapport temps de formation / temps de travail		2,47	2,54	-	-
516	Nombre moyen d'heures de formation par salarié formé		39	40	-	-

Répartition des stagiaires par catégorie professionnelle au 31.12.2018

(indicateur 513)

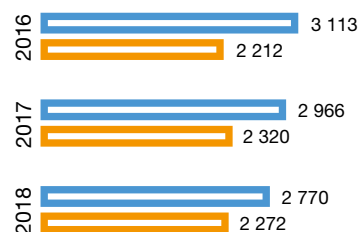
- Ingénieurs et Cadres
- ETAM
- Ouvriers



Évolution du nombre de stagiaires au 31.12

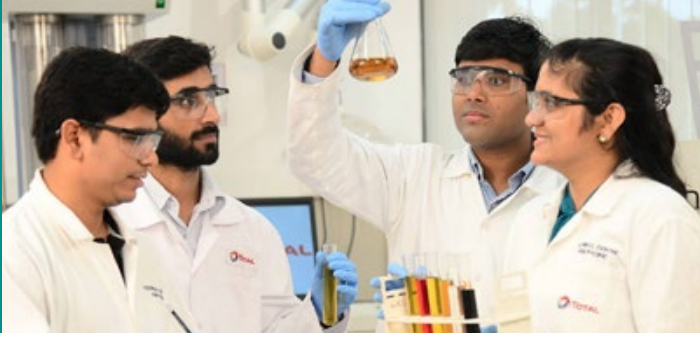
(indicateur 513)

- Hommes
- Femmes



51	2017	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
513	Nombre de stagiaires	3 540	1 744	2	5 286
	Hommes	2 409	555	2	2 966
	Femmes	1 131	1 189	0	2 320
514	Nombre d'heures de stages	127 515	66 835	256	194 606
	Rémunérées	127 515	66 835	256	194 606
	Non rémunérées	0	0	0	0
515	Rapport temps de formation / temps de travail	2,29	2,44	8,14	-
516	Nombre moyen d'heures de formation par salarié formé	36	38	128	-

51	2016	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
513	Nombre de stagiaires	3 707	1 618	0	5 325
	Hommes	2 580	533	0	3 113
	Femmes	1 127	1 085	0	2 212
514	Nombre d'heures de stages	126 211	70 119	0	196 330
	Rémunérées	126 211	70 119	0	196 330
	Non rémunérées	0	0	0	0
515	Rapport temps de formation / temps de travail	2,16	2,75	0,00	-
516	Nombre moyen d'heures de formation par salarié formé	34	43	0	-



► FORMATION

Congés formation – Formation en alternance

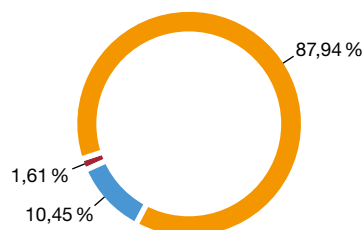
52	2018	Congés formation	Hommes	Femmes	TOTAL
521	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé individuel de formation		0	0	0
		Rémunéré	0	0	0
		Non rémunéré	0	0	0
522	Nombre de salariés auxquels il a été refusé un congé individuel de formation		0	0	0

53	2018	Formation en alternance	Hommes	Femmes	TOTAL
531	Nombre de contrats de travail à durée déterminée liés à la politique formation		255	367	622
		Contrats d'apprentissage	39	26	65
		CIFRE	8	2	10
		Contrats de professionnalisation	208	339	547

Répartition des contrats de travail à durée déterminée liés à la politique formation

(indicateur 531)

- Contrats de professionnalisation
- Contrats d'apprentissage
- CIFRE



52 **2017** Congés formation

	Hommes	Femmes	TOTAL
521 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé individuel de formation	0	0	0
Rémunéré	0	0	0
Non rémunéré	0	0	0
522 Nombre de salariés auxquels il a été refusé un congé individuel de formation	0	0	0

53 **2017** Formation en alternance

	Hommes	Femmes	TOTAL
531 Nombre de contrats de travail à durée déterminée liés à la politique formation	216	315	531
Contrats d'apprentissage	24	27	51
CIFRE	12	8	20
Contrats de professionnalisation	180	280	460

52 **2016** Congés formation

	Hommes	Femmes	TOTAL
521 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé individuel de formation	0	0	0
Rémunéré	0	0	0
Non rémunéré	0	0	0
522 Nombre de salariés auxquels il a été refusé un congé individuel de formation	0	0	0

53 **2016** Formation en alternance

	Hommes	Femmes	TOTAL
531 Nombre de contrats de travail à durée déterminée liés à la politique formation	130	227	357
Contrats d'apprentissage	27	24	51
CIFRE	5	1	6
Contrats de professionnalisation	98	202	300

RELATIONS PROFESSIONNELLES

Représentants du personnel

61	2018		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
611	Participation aux élections professionnelles (en %)					
		Comité social économique	Paris 49,37 %	50,59 %	51,28 %	
			Pau 44,67 %	54,60 %	43,83 %	
		Comité d'entreprise	Paris -	-	-	-
			Pau -	-	-	-
		Délégués du personnel	Paris -	-	-	-
			Pau -	-	-	-
612	Volume global de crédit d'heures de délégation					
		Comité social économique central (CSEC)		NA		
		Commissions obligatoires du CSEC		NA		
		Comité central d'entreprise (CCE)		6 960 heures		
		Commissions obligatoires du CCE		147 jours/an		
613	Nombre de réunions des instances représentatives du personnel dans l'entreprise			29		
		Comité social économique central (CSEC)		1		
		Commissions obligatoires du CSEC		0		
		Comité central d'entreprise (CCE)		13		
		Commissions obligatoires du CCE		12		
613 bis	Nombre de réunions de négociations avec les délégués syndicaux centraux			13		

61	2017		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
611	Participation aux élections professionnelles (en %)					
	Comité social économique	Paris	-	-	-	-
		Pau	-	-	-	-
	Comité d'entreprise	Paris	-	-	-	-
		Pau	-	-	-	-
	Délégués du personnel	Paris	-	-	-	-
		Pau	-	-	-	-
612	Volume global de crédit d'heures de délégation					
	Comité social économique central (CSEC)			-		
	Commissions obligatoires du CSEC			-		
	Comité central d'entreprise (CCE)			6 960 heures		
	Commissions obligatoires du CCE			6 960 heures		
613	Nombre de réunions des instances représentatives du personnel dans l'entreprise			29		
	Comité social économique central (CSEC)			0		
	Commissions obligatoires du CSEC			0		
	Comité central d'entreprise (CCE)			13		
	Commissions obligatoires du CCE			16		
613 bis	Nombre de réunions de négociations avec les délégués syndicaux centraux			7		

61	2016		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
611	Participation aux élections professionnelles (en %)					
	Comité social économique	Paris	-	-	-	-
		Pau	-	-	-	-
	Comité d'entreprise	Paris	52,62 %	59,19 %	-	55,91 %
		Pau	51,55 %	63,28 %	-	57,42 %
	Délégués du personnel	Paris	55,91 %	53,41 %	-	53,41 %
		Pau	57,42 %	55,13 %	-	55,13 %
612	Volume global de crédit d'heures de délégation					
	Comité social économique central (CSEC)			-		
	Commissions obligatoires du CSEC			-		
	Comité central d'entreprise (CCE)			6 960 heures		
	Commissions obligatoires du CCE			6 960 heures		
613	Nombre de réunions des instances représentatives du personnel dans l'entreprise			27		
	Comité social économique central (CSEC)			0		
	Commissions obligatoires du CSEC			0		
	Comité central d'entreprise (CCE)			15		
	Commissions obligatoires du CCE			12		
613 bis	Nombre de réunions de négociations avec les délégués syndicaux centraux			18		



► RELATIONS PROFESSIONNELLES

Représentants du personnel

61 2018

614	Accords signés dans l'entreprise et dans la branche pendant l'année considérée	Voir liste jointe en annexe
615	Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique, sociale et syndicale	11
616	Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunions du personnel	168
	Comité social économique central (CSEC)	4
	Commissions obligatoires du CSEC	0
	Comité central d'entreprise (CCE)	96
	Commissions obligatoires du CCE	68

61 **2017**

614	Accords signés dans l'entreprise et dans la branche pendant l'année considérée	Voir liste jointe en annexe
615	Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique, sociale et syndicale	8
616	Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunions du personnel	180
	Comité social économique central (CSEC)	0
	Commissions obligatoires du CSEC	0
	Comité central d'entreprise (CCE)	89
	Commissions obligatoires du CCE	91

61 **2016**

614	Accords signés dans l'entreprise et dans la branche pendant l'année considérée	Voir liste jointe en annexe
615	Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique, sociale et syndicale	6
616	Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunions du personnel	176
	Comité social économique central (CSEC)	0
	Commissions obligatoires du CSEC	0
	Comité central d'entreprise (CCE)	92
	Commissions obligatoires du CCE	84



► RELATIONS PROFESSIONNELLES

Information et communication

62 **2018**

622 Procédure d'accueil

L'itinéraire d'intégration comprend :

Pour les Ingénieurs et Cadres :

- un séminaire de découverte du Groupe et des Branches « Total Intégration Days » : 3 jours de découverte et d'appropriation de la stratégie du Groupe et des Branches, de la politique RH, des valeurs et des comportements ;
- un séminaire de découverte de la Branche, de durée variable :
 - E&P : « Journée d'intégration EP »
 - Gaz : « Gas integration days »
 - Trading&Shipping : « Integration to Trading & Shipping ».

Pour les OETAM :

- E&P : « Journée d'intégration EP »
- Gaz : « Gas integration days ».

Pour les CDD et les stagiaires :

- une demi-journée de présentation du Groupe et de ses différentes activités, dans les 2 à 3 mois suivant leur arrivée dans le Groupe.

62 **2017**

622 Procédure d'accueil

L'itinéraire d'intégration comprend :**Pour les Ingénieurs et Cadres :**

- un séminaire de découverte du Groupe et des Branches « Total Intégration Days » : 3 jours de découverte et d'appropriation de la stratégie du Groupe et des Branches, de la politique RH, des valeurs et des comportements ;
- un séminaire de découverte de la Branche, de durée variable :
 - E&P : « Journée d'intégration EP »
 - Gaz : « Gas integration days »
 - Trading&Shipping : « Integration to Trading & Shipping ».

Pour les OETAM :

- E&P : « Journée d'intégration EP »
- Gaz : « Gas integration days ».

Pour les CDD et les stagiaires :

- une demi-journée de présentation du Groupe et de ses différentes activités, dans les 2 à 3 mois suivant leur arrivée dans le Groupe.

62 **2016**

622 Procédure d'accueil

L'itinéraire d'intégration comprend :**Pour les Ingénieurs et Cadres :**

- un séminaire de découverte du Groupe et des Branches « Total Intégration Days » : 3 jours de découverte et d'appropriation de la stratégie du Groupe et des Branches, de la politique RH, des valeurs et des comportements ;
- un séminaire de découverte de la Branche, de durée variable :
 - E&P : « Journée d'intégration EP »
 - Gaz : « Gas integration days »
 - Trading&Shipping : « Integration to Trading & Shipping ».



► RELATIONS PROFESSIONNELLES

Information et communication

62 **2018**

623 **Procédure d'information ascendante ou descendante et niveau d'application**

Communication :

- réunion des vœux
- réunion de l'encadrement dirigeant deux fois par an
- réunion par unité, notamment forums thématiques pour Exploration et Production

Publications internes :

- revue quotidienne de presse
- bulletins flash, communiqués de presse, notes d'information, notes d'organisation
- magazines : Across E&P, Connection
- lettre d'information « Total News »

Audiovisuel :

- PlaneTVidéo

Affichage :

- panneaux lumineux, écrans intranet, procès-verbaux Comité d'Entreprise et Comité Central d'Entreprise, comptes rendus réunion CHSCT et réunion Délégués du Personnel

624 **Système d'entretiens individuels**

La procédure d'entretiens individuels est mise en place pour l'ensemble du personnel.

623 **Procédure d'information ascendante ou descendante et niveau d'application****Communication :**

- réunion des vœux
- réunion de l'encadrement dirigeant deux fois par an
- réunion par unité, notamment forums thématiques pour Exploration et Production

Publications internes :

- revue quotidienne de presse
- bulletins flash, communiqués de presse, notes d'information, notes d'organisation
- magazines : Across E&P, Connection
- lettre d'information « Total News »

Audiovisuel :

- PlaneTVidéo

Affichage :

- panneaux lumineux, écrans intranet, procès-verbaux Comité d'Entreprise et Comité Central d'Entreprise, comptes rendus réunion CHSCT et réunion Délégués du Personnel

624 **Système d'entretiens individuels**

La procédure d'entretiens individuels est mise en place pour l'ensemble du personnel.

623 **Procédure d'information ascendante ou descendante et niveau d'application****Communication :**

- réunion des vœux
- réunion de l'encadrement dirigeant deux fois par an
- réunion par unité, notamment forums thématiques pour Exploration et Production

Publications internes :

- revue quotidienne de presse
- bulletins flash, communiqués de presse, notes d'information, notes d'organisation
- magazines : Across E&P, Connection
- lettre d'information « Total News »

Audiovisuel :

- PlaneTVidéo

Affichage :

- panneaux lumineux, écrans intranet, procès-verbaux Comité d'Entreprise et Comité Central d'Entreprise, comptes rendus réunion CHSCT et réunion Délégués du Personnel

624 **Système d'entretiens individuels**

La procédure d'entretiens individuels est mise en place pour l'ensemble du personnel.



► RELATIONS PROFESSIONNELLES

Procédures

63 **2018**

631	Nombre de recours à des modes de solutions non judiciaires engagés dans l'année	0
632	Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause	8
633	Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'Inspection du travail	0

63 **2017**

631	Nombre de recours à des modes de solutions non judiciaires engagés dans l'année	0
632	Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause	4
633	Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'Inspection du travail	1

63 **2016**

631	Nombre de recours à des modes de solutions non judiciaires engagés dans l'année	0
632	Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause	10
633	Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'Inspection du travail	0

AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

Œuvres sociales

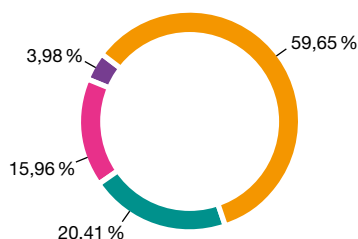
71-
72 2018

711	Répartition des dépenses de l'entreprise (en euros)	25 670 682
	Transport	15 312 699
	Logement	4 096 592
	Restauration	5 239 515
	Vacances	1 021 876
721	Budget global des Comités d'établissements (en euros)	17 640 562

Répartition des dépenses de l'entreprise

(indicateur 711)

- Transport
- Restauration
- Logement
- Vacances



71-72 **2017**

711	Répartition des dépenses de l'entreprise (en euros)	26 099 883
	Transport	15 455 150
	Logement	4 001 581
	Restauration	5 500 142
	Vacances	1 143 010
721	Budget global des Comités d'établissements (en euros)	18 354 297

71-72 **2016**

711	Répartition des dépenses de l'entreprise (en euros)	25 497 099
	Transport	14 500 209
	Logement	4 112 577
	Restauration	5 828 634
	Vacances	1 055 679
721	Budget global des Comités d'établissements (en euros)	17 661 420



► AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

Autres charges sociales

73 2018

731	Répartition des dépenses de l'entreprise (en euros)	15 671 670
	Complémentaire santé	14 939 313
	Assurance décès - incapacité	732 357
732	Coût des prestations complémentaires vieillesse (en euros) ARRCO/AGIRC	82 111 576
733	Coût des prestations supplémentaires vieillesse (en euros)	34 215 722

73 **2017**

731	Répartition des dépenses de l'entreprise (en euros)	17 844 557
	Complémentaire santé	17 101 313
	Assurance décès - incapacité	743 244
732	Coût des prestations complémentaires vieillesse (en euros) ARRCO/AGIRC	96 692 567
733	Coût des prestations supplémentaires vieillesse (en euros)	35 163 678

73 **2016**

731	Répartition des dépenses de l'entreprise (en euros)	16 378 593
	Complémentaire santé	15 597 026
	Assurance décès - incapacité	781 567
732	Coût des prestations complémentaires vieillesse (en euros) ARRCO/AGIRC	91 399 003
733	Coût des prestations supplémentaires vieillesse (en euros)	33 769 535

ANNEXE 1

2018	Valeur du point	Chauffage/Logement Célibataire
Paris	8,2118	358,25
Province	7,7273	299,52

Groupe d'emploi	Chef + Maco	Brut province	Brut Paris
2	162	1 776,67	1 928,02
3	174	1 886,09	2 044,30
4	186	1 995,51	2 160,58
5	198	2 104,93	2 276,85
6	212	2 232,58	2 412,51
7	234	2 433,18	2 625,69
8	259	2 661,14	2 867,94
9	284	2 889,09	3 110,19
10	314	3 162,64	3 400,89
11	354	3 527,37	3 788,48
12	394	3 892,10	4 176,08
13	434	4 256,82	4 563,68
14	479	4 667,14	4 999,72
15	529	5 123,06	5 484,22
16	599	5 761,33	6 162,51
17	664	6 354,01	6 792,36
18	734	6 992,29	7 470,65
19	794	7 539,38	8 052,05

* Tableau correspondant, pour chaque Groupe d'Emploi, à l'échelon 1, ancienneté 0, à la valorisation du coefficient de classement (CHEF + MACO).

ANNEXE 2

GRILLE UFIP 2018

Barème des appointements mensuels minima applicables au 1^{er} janvier 2018 - base 35 h.

Point mensuel de base	8,9734 €
Point de majoration conventionnelle	0,2261 €
Point de surmajoration conventionnelle	2,6979 €

Coefficients	Minimum hiérarchique	Majoration conventionnelle	Surmajoration conventionnelle	Salaire mensuel minimum
130	pour mémoire	pour mémoire	pour mémoire	pour mémoire
140	1 256,28	167,32	202,35	1 625,95
150	1 346,01	165,06	175,37	1 686,44
160	1 435,75	162,80	148,39	1 746,94
170	1 525,48	160,54	121,41	1 807,43
185	1 660,08	157,14	80,94	1 898,16
200	1 794,68	153,75	40,47	1 988,90
215	1 929,29	150,36	0,00	2 079,65
230	2 063,89	146,97		2 210,86
250	2 243,35	142,45		2 385,80
270	2 422,82	137,93		2 560,75
290	2 602,29	133,40		2 735,69
310	2 781,76	128,88		2 910,64
315	2 826,63	127,75		2 954,38
340	3 050,96	122,10		3 173,06
370	3 320,16	115,32		3 435,48
380	3 409,90	113,05		3 522,95
385	3 454,76	111,92		3 566,68
400	3 589,36	108,53		3 697,89
420	3 768,83	104,01		3 872,84
435	3 903,43	100,62		4 004,05
440	3 948,30	99,49		4 047,79
450	4 038,03	97,23		4 135,26
460	4 127,77	94,97		4 222,74
470	4 217,50	92,71		4 310,21
490	4 396,97	88,18		4 485,15
510	4 576,44	83,66		4 660,10
530	4 755,91	79,14		4 835,05
550	4 935,37	74,62		5 009,99
560	5 025,11	72,36		5 097,47
660	5 922,45	49,75		5 972,20
770	6 909,52	24,88		6 934,40
880	7 896,60	0,00		7 896,60

Indemnité de panier nuit : 13,32 €
jour : 6,66 €

Minimum hiérarchique : coefficient X point mensuel de base

Majoration conventionnelle : (880 - coefficient) X point de majoration conventionnelle

Surmajoration conventionnelle : (215 - coefficient) X point de surmajoration conventionnelle

ANNEXE 3

Date de signature Intitulé

Accords UES AGSH 2018

20 juin 2018	Accord UES AGSH relatif à l'intéressement des salariés – exercices 2018-2019-2020
18 juillet 2018	Accord de l'UES AGSH relatif au nombre et au périmètre des établissements distincts <hr/> PAP 2018 Élection des membres des Comités Sociaux et Économiques au périmètre de l'UES AGSH
23 juillet 2018	Accord de l'UES AGSH relatif à la diffusion d'informations de nature syndicale aux salariés pour les élections professionnelles
25 septembre 2018	Accord relatif à la prorogation des mandats des représentants du personnel des établissements (Paris et Pau) de l'UES AGSH

Accords de Groupe 2018

22 mai 2018	Accord de groupe relatif à l'intéressement des salariés – exercices 2018-2019-2020 <hr/> Accord de groupe relatif à la participation des salariés – exercices 2018-2019-2020
29 juin 2018	Avenant relatif à la transformation de la CREA en institution de gestion de retraite supplémentaire
13 juillet 2018	Accord relatif au dialogue social et économique <hr/> Relevé de conclusions complémentaire santé
25 juillet 2018	Avenant à l'Accord de Groupe relatif à la codification de dispositifs de retraite supplémentaire et d'épargne à vocation retraite du 29 septembre 2004
13 décembre 2018	Accord sur la négociation obligatoire salaires 2019 socle social commun <hr/> Accord relatif à un supplément d'intéressement et au versement d'une avance sur intéressement au titre de l'exercice 2018

Comité Social et Économique Central de l'Unité Économique et Sociale Amont Global Services Holding du 14 mai 2019

Avis des élus du CSEC sur le Bilan social

Les élus du CSEC regrettent de ne plus disposer des quatre bilans sociaux (UES, Total SA, Elf EP et TGITS), comme c'était le cas par le passé.

Ils partagent les avis remis respectivement aux CSE de Paris et de Pau, le 25 avril 2019, et apportent les précisions ou compléments suivants :

- Les effectifs baissent avec pour conséquence une surcharge de travail dans certains domaines avec un risque de situation de mal être et ce, malgré le recours aux contrats précaires (CDD et intérim), qui sont en forte augmentation. Même s'il a repris, le niveau d'embauche reste insuffisant pour combler le nombre de départs de l'entreprise, principalement à la retraite, qui reste à un niveau élevé.
- Les frais inhérents aux entreprises de travail temporaire sont en augmentation.
- Le nombre de démissions est également en augmentation notable, nous voyons des jeunes quitter l'entreprise, ce qui tend à démontrer que cette dernière ne répondrait pas à leurs attentes.
- Les élus doivent-ils rappeler à la Direction l'importance d'avoir une pyramide des âges équilibrée ? Ce n'est pas le cas aujourd'hui, surtout dans certains domaines d'activités ou métiers.
- La population OETAM continue de baisser, ce qui risque de poser problème à court terme dans certains secteurs.
- La population des expatriés est en forte baisse (de l'ordre de 10 %), ce qui interroge sur son avenir. Les questions régulièrement remontées par les expatriés, (temps de travail, primes diverses, congés spéciaux...) mériteraient d'être mieux traitées.
- Faisant suite aux années précédentes, les élus notent l'absence d'embauche en CDI de salarié handicapé en 2018, malgré l'accord qui était en vigueur jusqu'alors. Les élus du CSEC attendent que le nouvel accord Handicap, qui vient d'être signé, soit respecté.
- On peut noter un frémissement au niveau de la transformation des CDD en CDI. Les élus souhaitent que cet effort se poursuive, car au-delà de garder les talents dans l'entreprise, cela valorise et encourage le travail réalisé par les tuteurs.
- Les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes ne sont toujours pas résorbés, et l'écart entre les plus fortes rémunérations et la rémunération moyenne est en forte augmentation.
- Les salariés qui décident de profiter de l'accord fin de carrière ne sont pas remplacés, alors qu'ils travaillent à temps partiel à 50 ou 60 % pendant un ou 2 ans.
- ...

En conclusion, les élus du CSEC sont inquiets face aux vagues successives de départs de l'entreprise. En effet, la transmission des savoirs et savoir-faire est un véritable enjeu car il s'agit là de la substance de notre Groupe.

Les bons résultats de notre entreprise devraient inciter la Direction Générale à investir aussi au niveau « Humain », véritable moteur de nos activités opérationnelles et de nos entités supports nécessaires aux opérations.

La gestion de carrière, tant décriée ces dernières années, va être remaniée via le projet « Better Together ». Les élus attendent de ce projet une véritable réponse à la très forte attente des salariés vis-à-vis de leur évolution de carrière, mais aussi en termes d'évolution de leur rémunération, notamment vis-à-vis des efforts fournis.

Compte-tenu des éléments cités et des avis remis dans les deux CSE, les élus du CSEC remettent un avis négatif sur le bilan social.

Vote : Pour : 11 ; Contre : 0 ; Abstention : 0



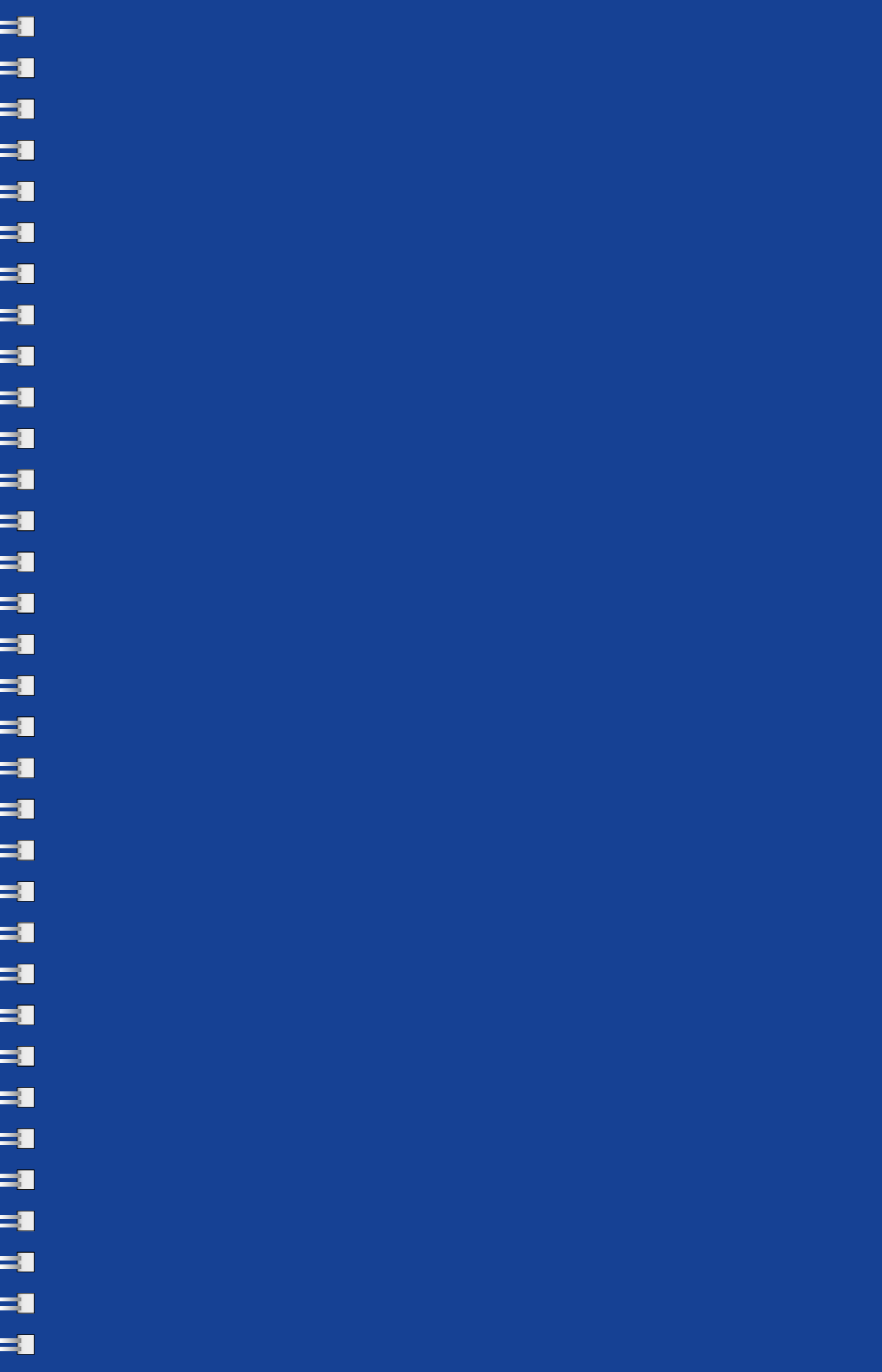
Le Secrétaire adjoint du CSEC

Crédits photos : L. Cipriani/Total, Color Events/Total, F. Jellaoui/Total,
M. Labelle/Total, R. Olivier/CAPA pictures/Total, G. Perrin/Total,
M. Roussel/CAPA pictures/Total, O. Satre/CAPA pictures/Total,
Shutterstock, DR

© TOTAL S.A. - Mai 2019 - Conception, réalisation  BRIEF

Ce document est imprimé par l'entreprise adaptée Handiprint sur du papier
issu de forêts gérées durablement et ayant obtenu la certification PEFC.
L'imprimeur qui a réalisé ce document est certifié Imprim'Vert.





total.com



TOTAL S.A.

Siège social :

2 place Jean Millier – La Défense 6

92400 Courbevoie – France

Tél. : +33 (0)1 47 44 45 46

Capital social : 6 584 000 282,50 euros

542 051 180 RCS Nanterre