

# Assemblée générale 2017



# Composition du Comité Exécutif

Un ComEx largement renouvelé



**Bernard Pinatel**

Directeur général  
Raffinage-Chimie

**Patrick Pouyanné**

Président-directeur général

**Patrick de La Chevardière**

Directeur Financier Groupe

**Philippe Sauquet**

Directeur général GRP  
et directeur général  
Strategy-Innovation Groupe

**Arnaud Breuillac**

Directeur général  
Exploration-Production

**Momar Nguer**

Directeur général  
Marketing & Services

**Namita Shah**

Directrice générale  
People & Social Responsibility Groupe





# Résultats et performance du Groupe

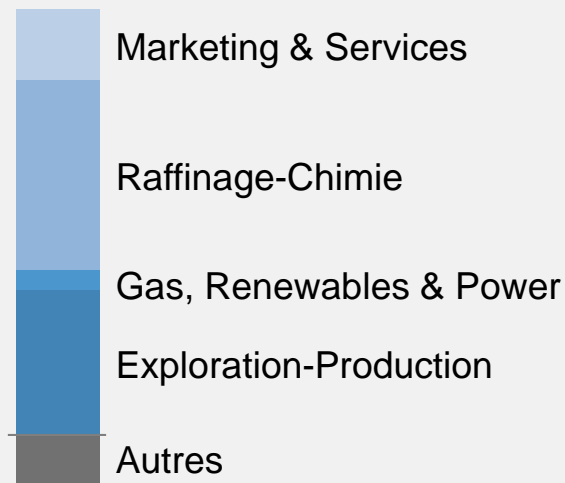
Patrick de La Chevardière

# Des résultats solides dans un environnement volatil

Bonne résistance de l'Amont et maintien de la performance de l'Aval

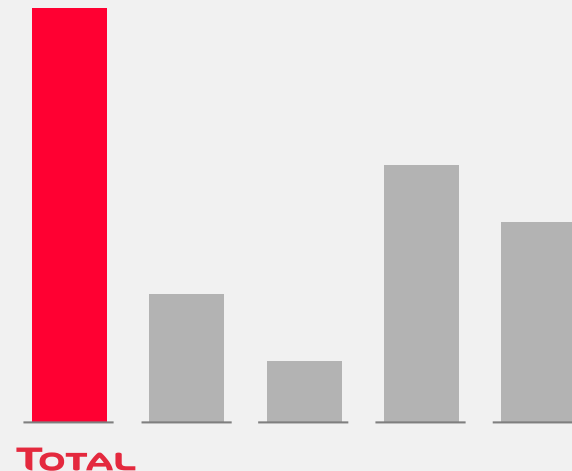
## Résultat net ajusté 2016 (G\$)

**8,3**



## Performance de Total et ses concurrents\* Rentabilité sur capitaux propres 2016, %

**8,7%**



\* BP, Chevron, ExxonMobil, Shell – données publiques

# Réalisation des objectifs annoncés

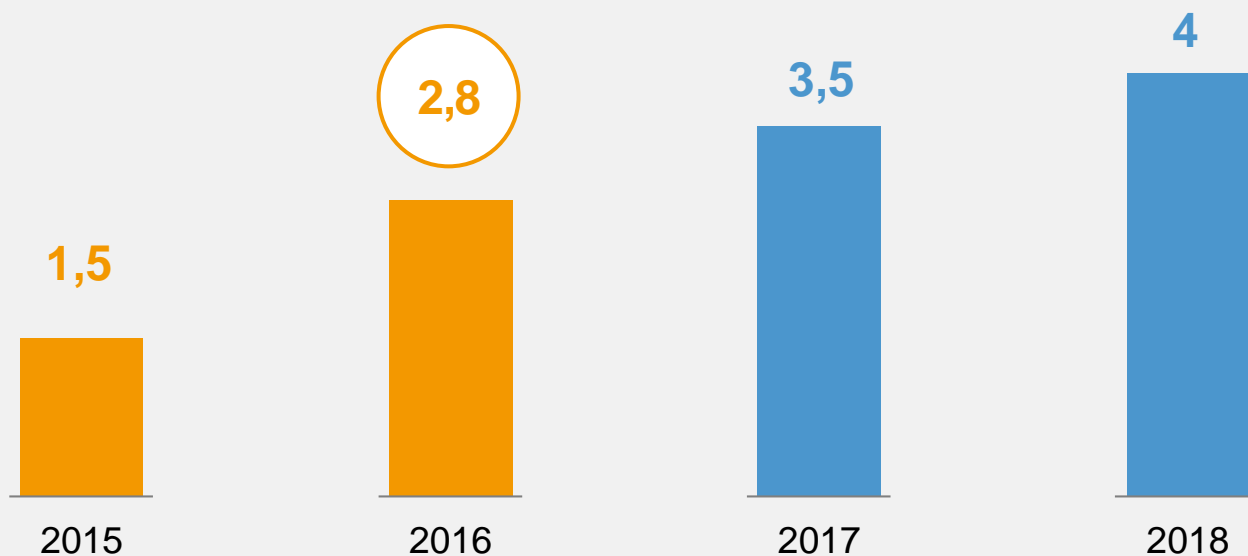
en G\$	Objectif 2016	Réalisation 2016	
Investissements	~19	18,3	ü
Réduction des coûts	2,4	2,8	ü
Hausse des productions	>4%	+4,5%	ü
Cash flow de l'Aval	~7	6,8	ü



# Réduction des coûts

Coûts de production les plus compétitifs de l'industrie, à moins de 6 \$/b

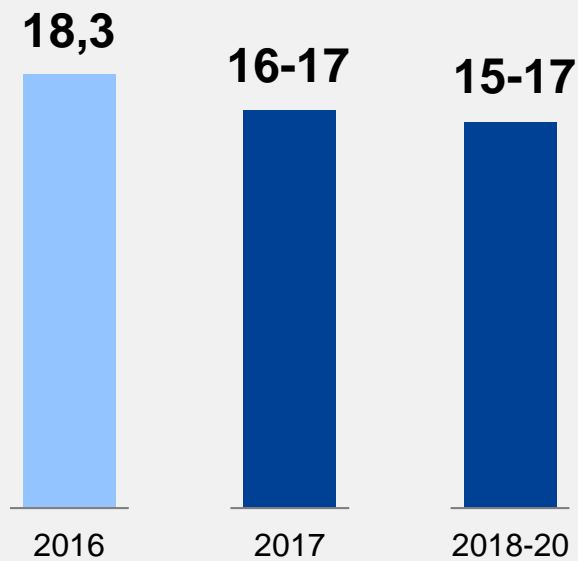
Réduction des coûts d'exploitation (G\$)



# Discipline en matière d'investissements

Un niveau pérenne permettant d'assurer la croissance

Investissements (G\$)



Effets de la **déflation** dans l'industrie

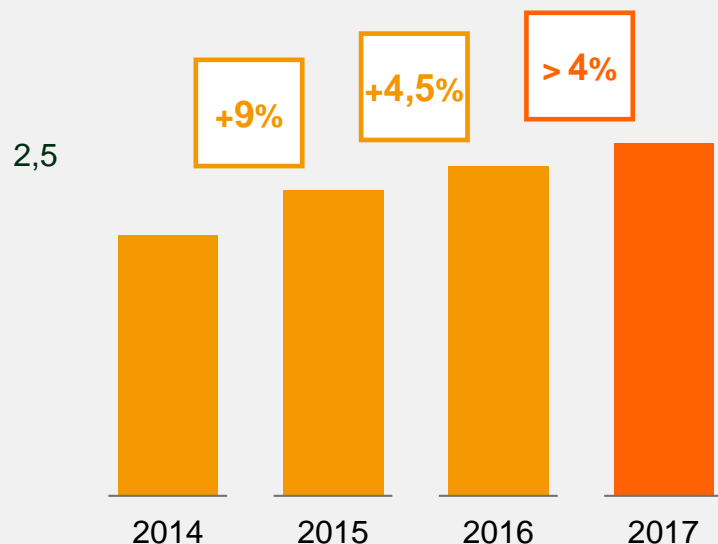
Optimisation du **design** des projets

Meilleure **efficacité** pendant la phase d'exécution des projets

# Forte croissance des productions

Croissance moyenne de 5% par an sur 2014-2020

Production (Mbep/j)



**15 démarrages majeurs**  
depuis début 2015

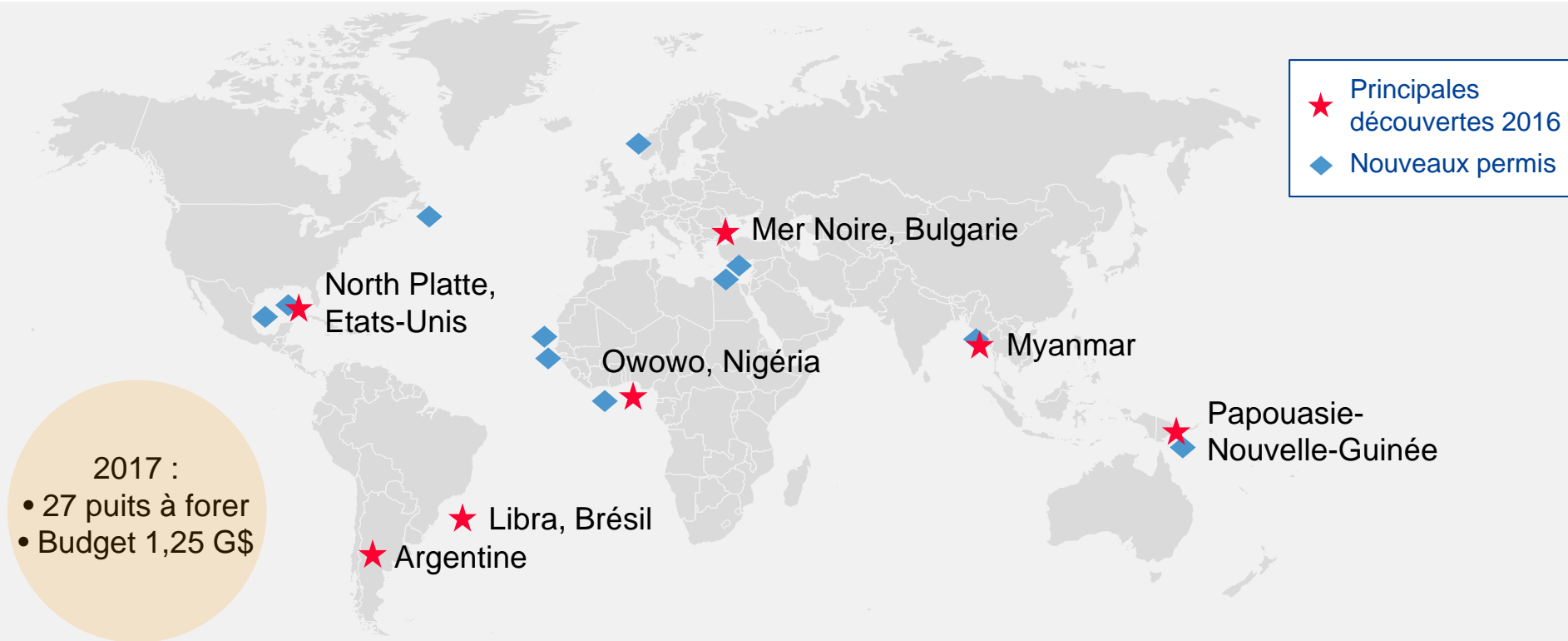
**11 démarrages majeurs à venir**

Prise de participation dans des **actifs productifs à bas coûts**



# Programme d'exploration : des découvertes prometteuses

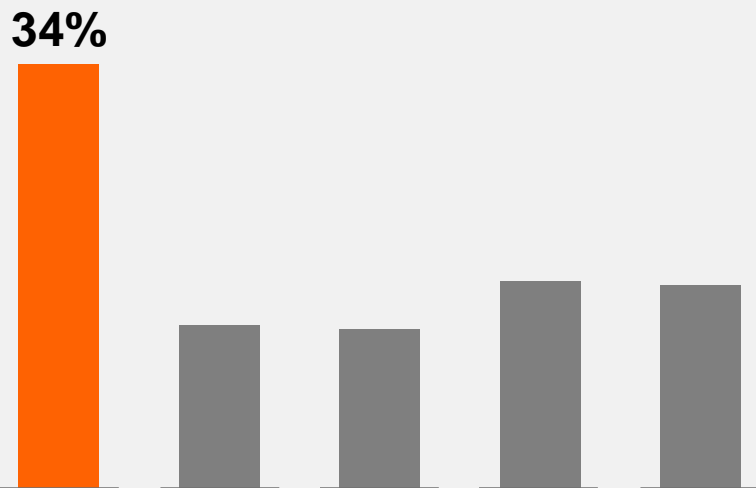
500 Mbep de ressources découvertes en 2016



# Contribution significative de l'Aval

Un *cash flow* de 7 G\$ et la meilleure rentabilité des *majors*

Rentabilité de l'Aval pour Total  
et ses concurrents\*



\* BP, Chevron, ExxonMobil, Shell – données publiques

Raffinage-Chimie



Réseau



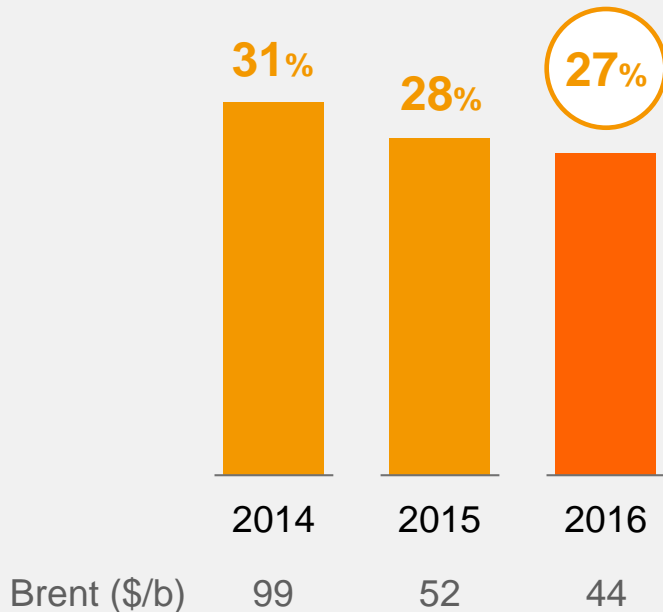
Lubrifiants



# Maintien de la solidité financière du Groupe

Un bilan plus robuste malgré l'environnement économique dégradé

Taux d'endettement net (%)



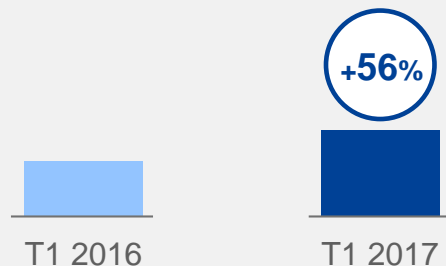
Poursuite de la **génération de cash flow**

Cession d'actifs **non stratégiques**

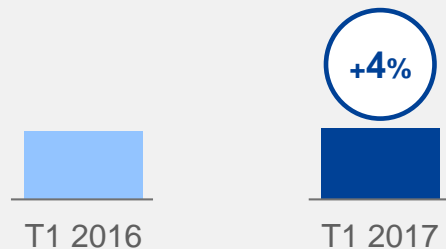
# Une performance confirmée au 1<sup>er</sup> trimestre 2017

Un environnement volatil mais moins difficile qu'en 2016 (prix des hydrocarbures +44%)

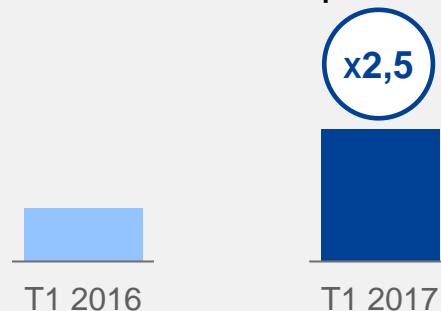
## Résultat net ajusté (G\$)



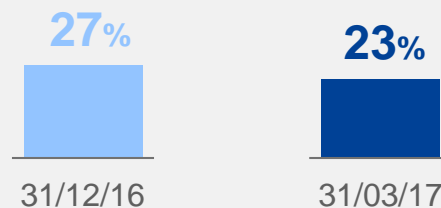
## Production d'hydrocarbures (kbp/j)



## Flux de trésorerie d'exploitation (G\$)



## Taux d'endettement net (%)





# Gouvernance et rémunération

Patricia Barbizet



# Composition du Conseil d'administration

Conseil à l'issue de l'Assemblée générale 2017



- 1 Nouvelle administratrice représentant les salariés
- 2 Sous réserve de l'approbation de l'Assemblée générale



12  
membres



46%  
de femmes

(hors administrateur représentant les salariés)



42%  
de non-Français



90%  
d'indépendants

(hors administrateurs représentant  
les salariés et les salariés actionnaires)



# Diversité des compétences au sein du Conseil



**Dirigeants d'entreprises**  
ou rôles-clés  
dans des organisations  
**internationales**



Compétences en  
**économie, finance,**  
**juridique**



Exposition aux problématiques  
**climat, développement**  
**durable** et **environnement**

Activité dans les secteurs  
des **matières premières**  
et des **transports**



# Un Conseil d'administration actif et présent

## Conseil d'administration



**10** séances  
dont 2 exceptionnelles



**88%**  
de taux de présence



**1** réunion d'administrateurs  
indépendants  
hors présence du Président

## Comités spécialisés



**14**  
séances



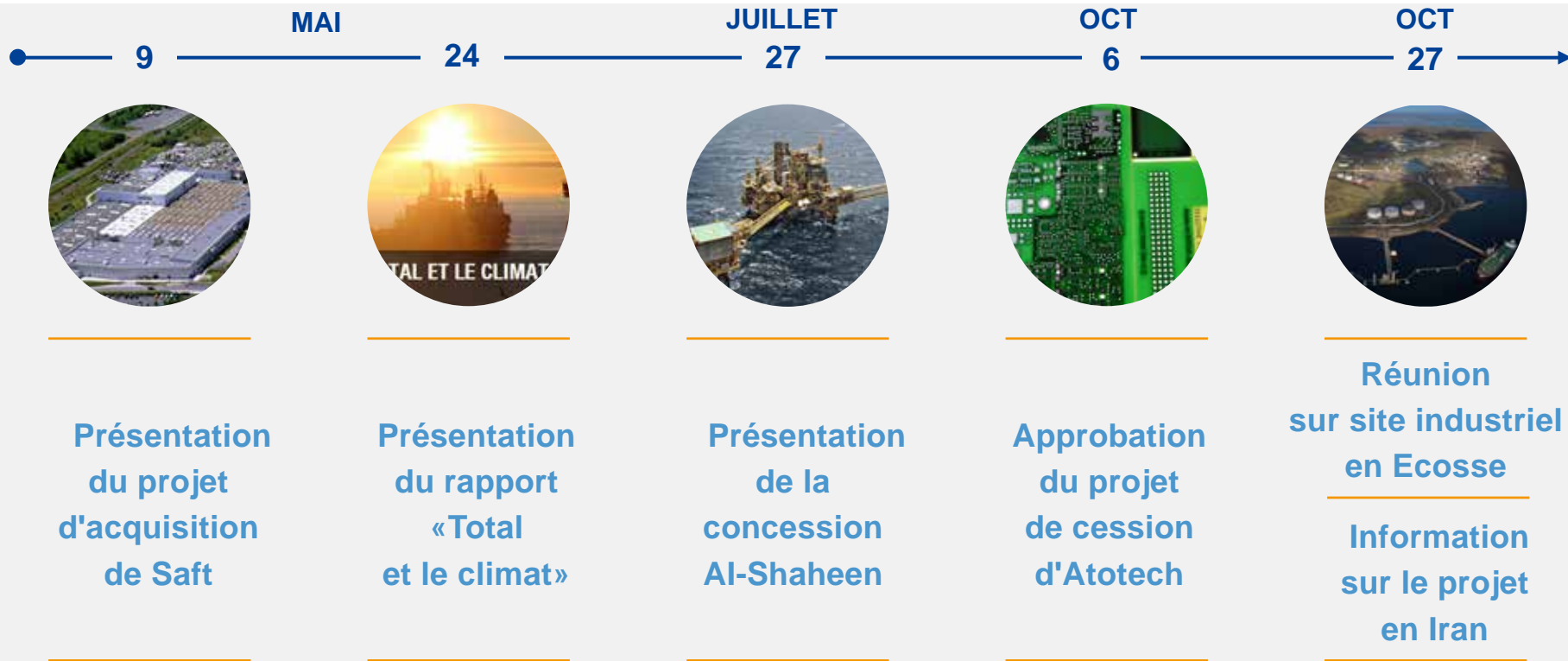
**95%**  
de taux de présence

**4**  
Comités  
spécialisés

- Audit
- Gouvernance et Éthique
- Rémunérations
- Stratégique

# Implication du Conseil dans les grands projets du Groupe

Le Conseil approuve les projets les plus significatifs



# Présentation au Conseil de la politique de gestion des risques

La prévention et la gestion des risques est l'affaire de tous

## Politique de gestion des risques

Sous l'autorité du **Comex** (qui arrête le plan d'audit annuel) :

- les **business units** sont chargées de l'identification et de la prévention des risques
- le **Group Risk Management Committee** est en charge de structurer le dispositif global et de mettre à jour la cartographie des risques
- la **Direction de l'Audit** réalise et assure le suivi des audits

Le **Comité d'Audit** s'assure de l'efficacité des processus de gestion des risques

## Cartographie des risques



# Deux résolutions rémunération soumises au vote

**Avis consultatif sur les éléments  
de la rémunération due ou  
attribuée au titre de l'exercice 2016**

**Approbation de la politique  
de rémunération attribuable au titre  
de l'exercice 2017**

Politique de rémunération 2016  
maintenue en 2017

# Les composantes de la politique de rémunération

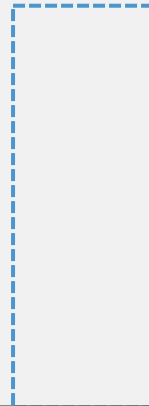
## Fixe annuel

Montant fixé  
au début de l'exercice



## Variable annuel

Lié aux performances  
de l'année écoulée



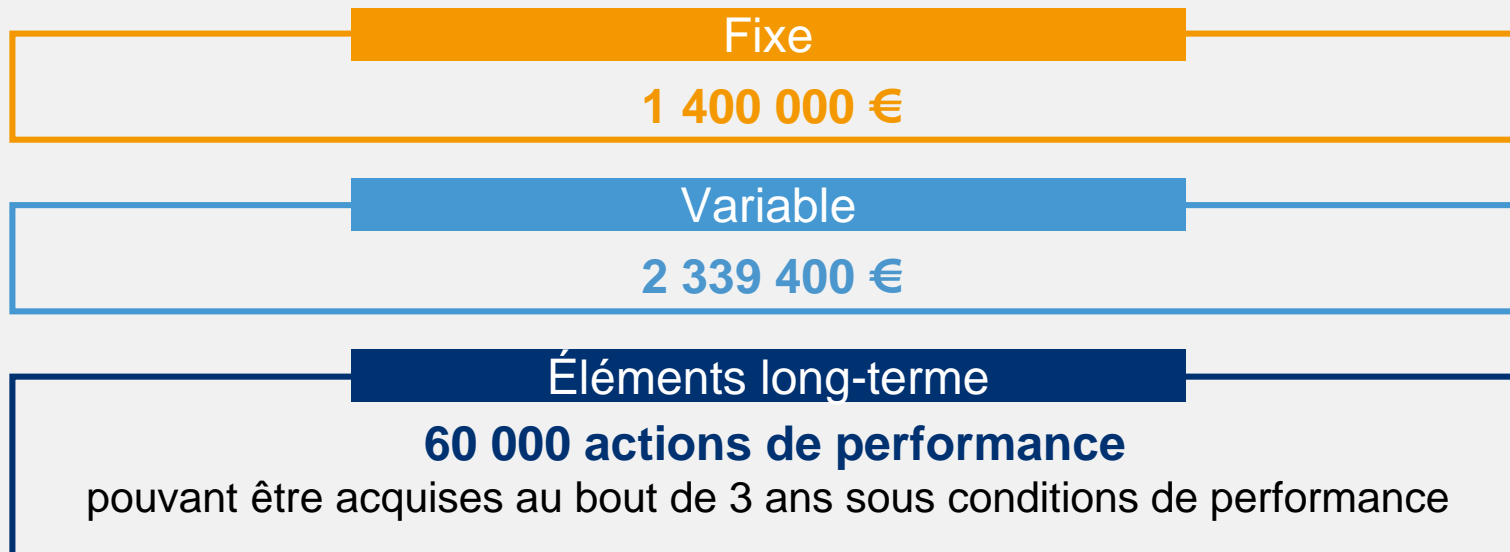
## Éléments long-terme

Sous réserve des résultats  
des 3 années à venir





# Rémunération du Président-directeur général en 2016



# Rémunération fixe 2016 de Patrick Pouyanné



Fixée par le **Conseil d'administration**  
sur proposition du **Comité des rémunérations**

**Critères** pris en compte

- Niveau de **responsabilités**
- Pratiques des entreprises de **taille comparable**

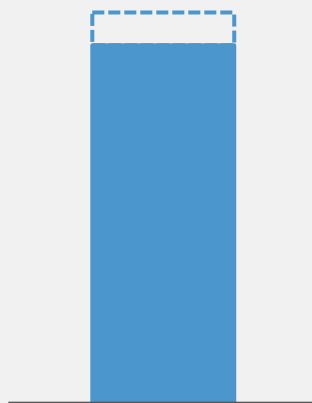
Rémunération 2016 fixée en décembre 2015  
suite à l'**élargissement des responsabilités**  
(nomination comme Président)

# Rémunération variable 2016 de Patrick Pouyanné

## Part variable

2 339 400 €

- **Max.** : 180% du fixe
- **Attribué** : **167,1%** du fixe



## Critères pris en compte

	Max. (% du fixe)	Attribué (% du fixe)
<b>Objectifs quantifiés</b> (sécurité, rentabilité, endettement et résultat net)	140%	<b>127,1%</b>
<b>Contribution personnelle</b>	40%	<b>40%</b>

# Engagements post-mandat envers Patrick Pouyanné

## Retraite supplémentaire

- Montant brut de retraite : **18,47%** de la rémunération annuelle
- Plafond des annuités atteint (> 20 ans d'ancienneté)
- Régime identique à celui des cadres dirigeants de l'entreprise

## Indemnité de départ à la retraite

(soumise à des **conditions de performance**)

**25%** de rémunération annuelle

OU

## Indemnité de départ non volontaire

(soumise à des **conditions de performance**)

**2 ans** de rémunération



# Stratégie et perspectives

Patrick Pouyanné

# Nos quatre piliers



**Sécurité**



**Exécution**



**Réduction  
des coûts**



**Génération  
de cash**



# Notre Ambition



En fournissant à nos clients une énergie au **meilleur coût**



En fournissant à nos clients une énergie **propre** prenant en compte le **scénario 2°C**



En promouvant auprès de nos clients **l'efficacité énergétique** via nos produits et services



En étant reconnu pour la **qualité de notre service de proximité**

**TOTAL a l'ambition de devenir  
LA major de l'énergie responsable**



**SÉCURITÉ**



**RESPECT DE L'AUTRE**



**ESPRIT PIONNIER**



**FORCE DE LA SOLIDARITÉ**



**GOÛT DE LA PERFORMANCE**



# Alliance stratégique au Brésil



# Contrats majeurs au Moyen-Orient

## Plateforme Al-Shaheen, Qatar



# Développements dans le gaz naturel





# Grands projets sur nos plateformes de Raffinage-Chimie

Port Arthur, États-Unis





# Investissements dans l'innovation

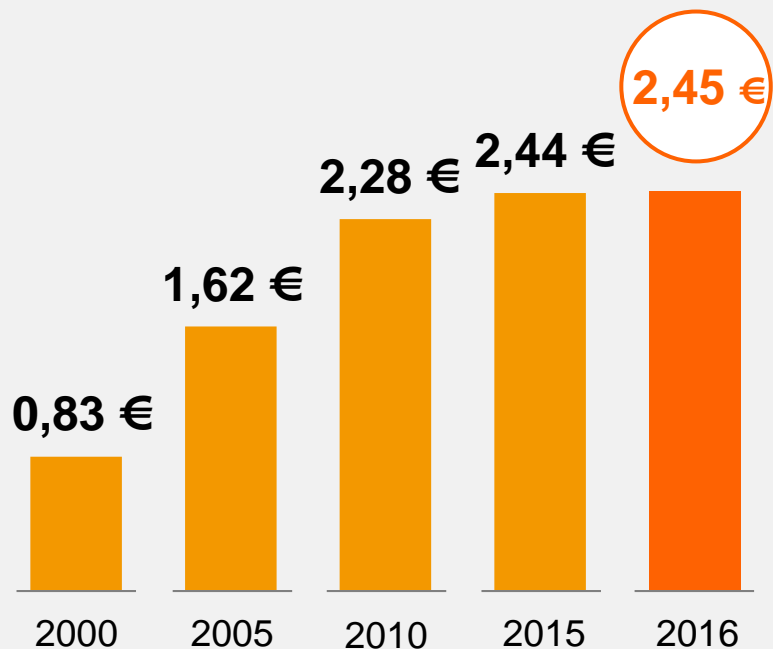
Soft, SunPower et Hutchinson sur Mars



# Une politique avantageuse de retour à l'actionnaire

Politique rendue possible par la génération de *cash flow*

## Évolution du dividende



Dividende stable ou en hausse chaque année **depuis plus de 30 ans**

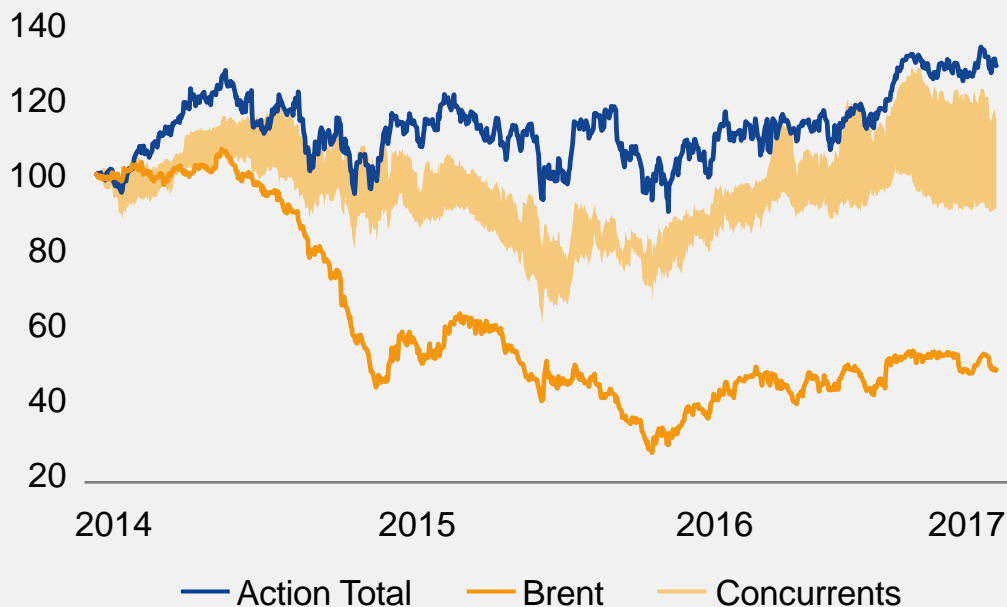
Dividende de 2,45 €/action proposé au titre de 2016, **en hausse par rapport à 2015**

Paiement **trimestriel**

Possibilité offerte aux actionnaires de recevoir le dividende **en actions**

# Un rendement attractif de 5,7% en 2016

Cours de l'action (dividendes réinvestis) pour Total et ses concurrents et prix du pétrole



Rendement de 5,7% : rendement du dividende sur la base du dividende 2016 et du cours moyen de l'action en 2016

# Nos rendez-vous actionnaires individuels en 2017

