

# Assemblée générale 2016



**TOTAL**  
COMMITTED TO BETTER ENERGY



Ouverture

Patrick Pouyanné

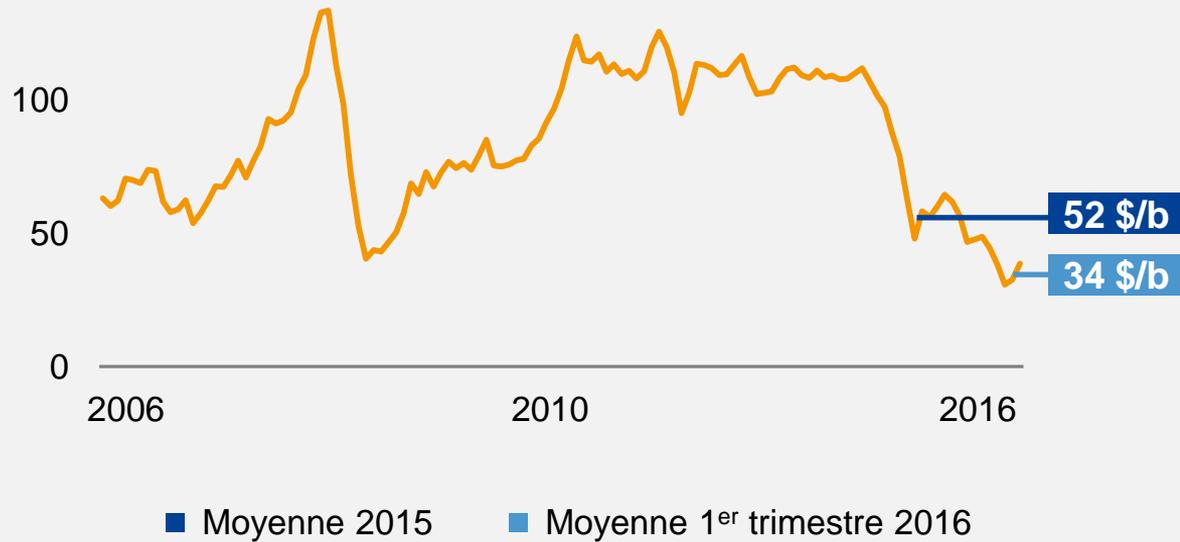


# Résultats et performance du Groupe

Patrick de La Chevadière

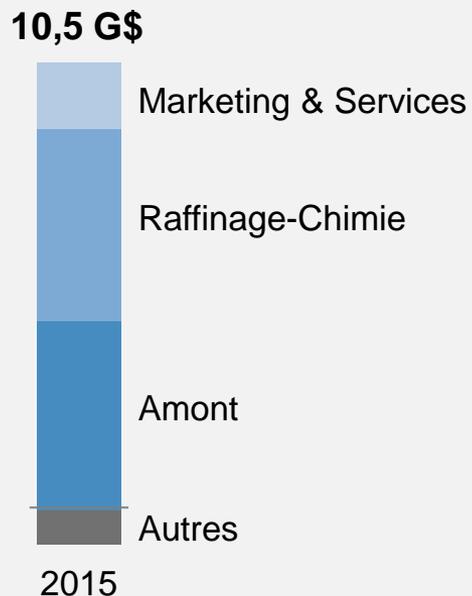
# Baisse du prix du pétrole de 47%

Évolution du prix du pétrole (Brent, \$/b)

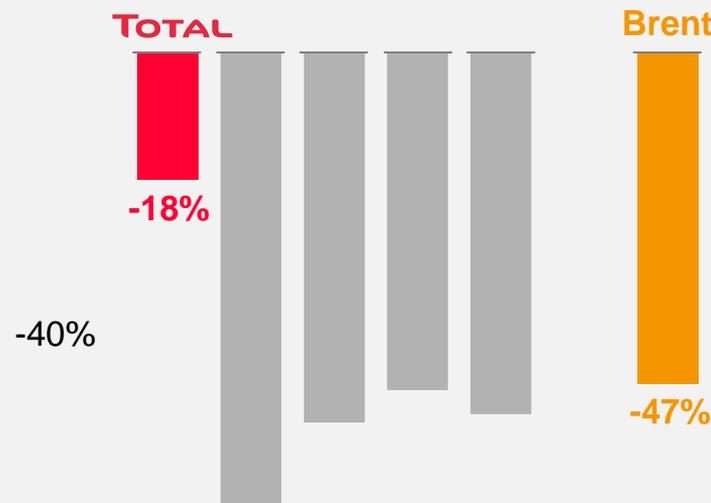


# Bonne résistance à l'environnement économique

## Résultat net ajusté G\$



## Évolution du résultat net ajusté Évolution 2014-2015 pour Total et ses concurrents\*

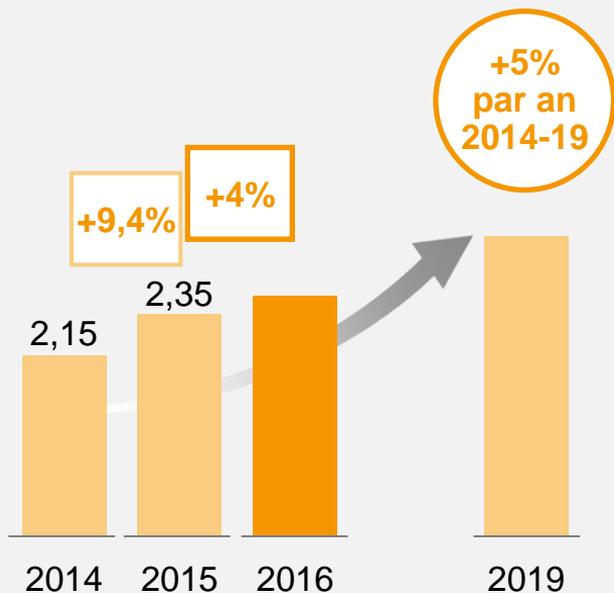


\* BP, Chevron, ExxonMobil, Shell - données publiques

# Forte croissance des productions

Une hausse historique de 9,4% en 2015

Production  
Mbep/j



GLNG, Australie



Termokarstovoye,  
Russie



Moho Nord, Congo

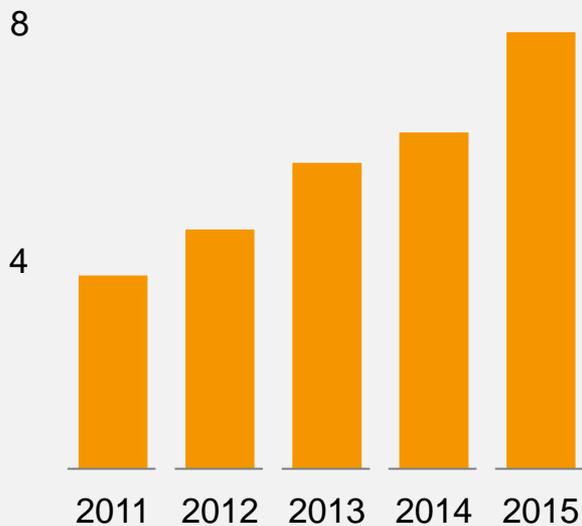


Laggan-Tormore, RU



# Contribution significative de l'Aval

Cash flow généré par l'Aval  
G\$



Marge de raffinage (\$/t)

17 36 18 19 49

Raffinage



Réseau



Lubrifiants

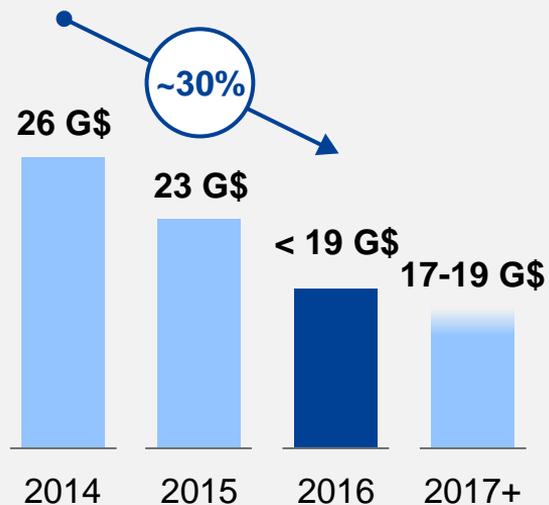


Renouvelables



# Discipline sur les investissements

## Investissements organiques



**Sortie du cycle** d'investissements intensifs

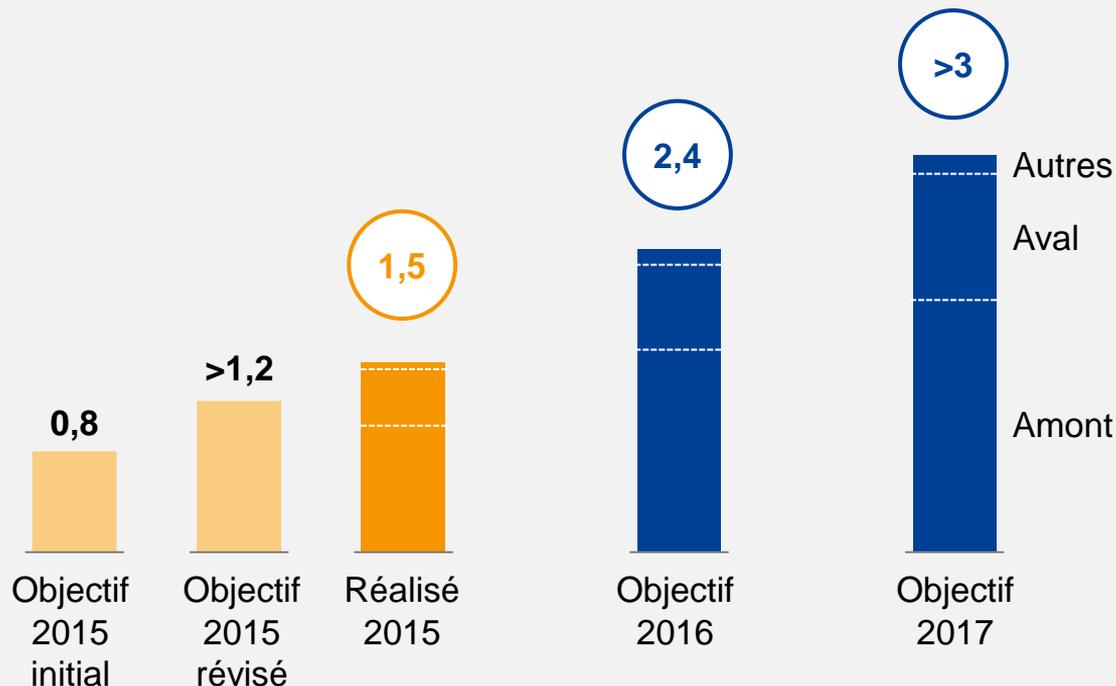
**Déflation** dans l'industrie

Discipline stricte sur les **nouveaux projets**

# Discipline sur les dépenses

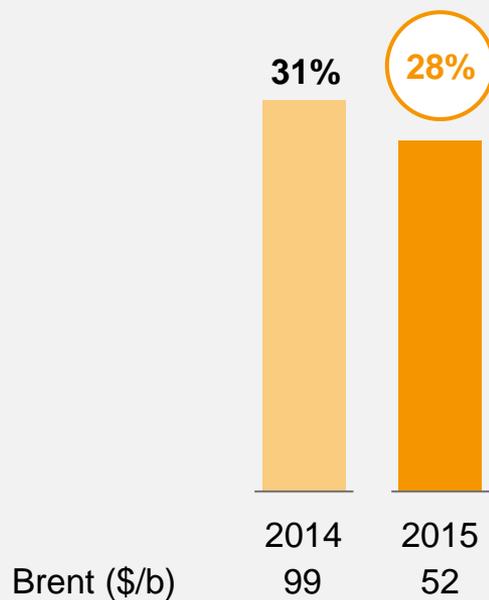
Des objectifs de réduction des coûts dépassés en 2015

Réduction des coûts d'exploitation  
G\$



# Maintien de la solidité financière du Groupe

Taux d'endettement net  
%

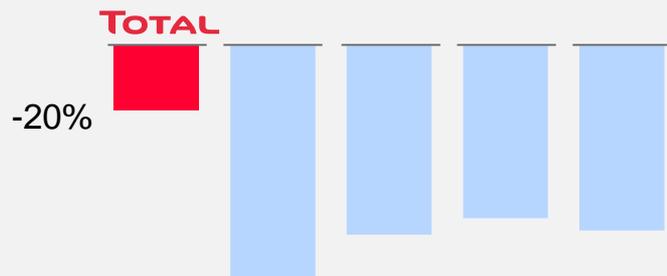


Génération d'un **cash flow solide**  
en 2015

Accès à des sources de financement  
à des **conditions attractives**

# La meilleure performance des *majors* pétrolières en 2015

## Résultat net ajusté\*

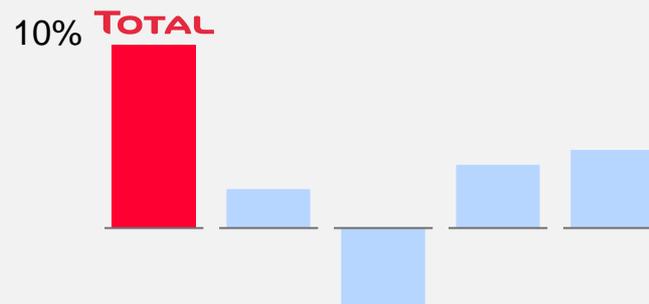


## Cash flow\*

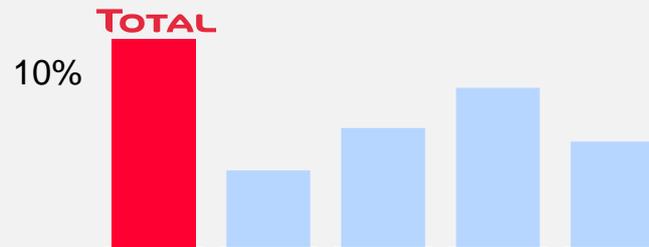


\* Évolution 2014-2015 pour Total, BP, Chevron, ExxonMobil, Shell – données publiques

## Hausse des productions\*



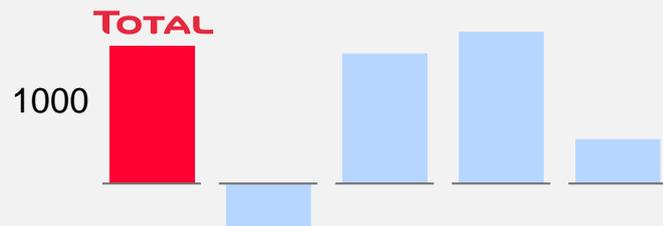
## Rentabilité des capitaux propres\*\*



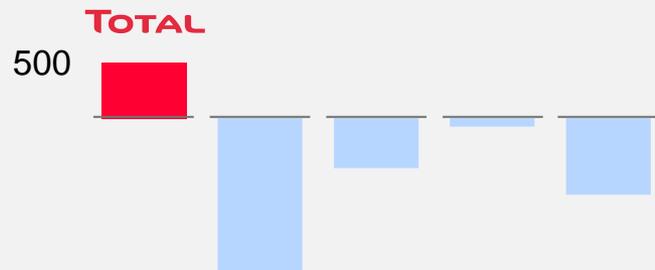
\*\* Pour Total, BP, Chevron, ExxonMobil, Shell – données publiques

# Une performance confirmée au 1<sup>er</sup> trimestre 2016

## Résultat net ajusté\*

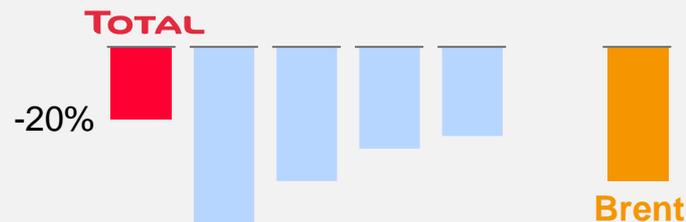


## Résultat opérationnel net ajusté de l'Amont\*



\* En M\$ pour Total, BP, Chevron, ExxonMobil, Shell  
– données publiques et analyses internes

## Cash flow généré par les opérations\*\*



## Résultat opérationnel net ajusté de l'Aval\*\*



\*\* Évolution entre 1T 2015 et 1T 2016 pour Total, BP, Chevron, ExxonMobil, Shell – données publiques



# Gouvernance et rémunération

Patricia Barbizet

# Évolution de la gouvernance du Groupe



Décision du Conseil d'administration  
de **réunir les fonctions de Président  
et de Directeur Général**

**Désignation d'un Administrateur  
Réfèrent indépendant**

- Évaluation du **fonctionnement**  
du Conseil
- **Relations** avec les actionnaires

# Un Conseil d'administration actif et engagé

## Conseil d'administration



**9**  
séances



**95%**  
de taux de présence

## Comités spécialisés



**15**  
séances



**94%**  
de taux de présence

### 4 Comités spécialisés :

- Audit
- Gouvernance et Éthique
- Rémunérations
- Stratégique

# Rôle du Conseil dans les projets majeurs du Groupe

## L'exemple de l'extension de la concession ADCO à Abou Dabi



Le Conseil approuve les plus gros projets et est informé **des investissements significatifs**

- 27 janvier 2015 : information sur le projet d'extension de la concession ADCO

Le Conseil se réunit sur des **sites industriels** afin d'améliorer constamment la pertinence de ses décisions

- 28 octobre 2015 : réunion du Conseil à Abou Dabi, visite du site ADCO

# Nouveaux administrateurs

Deux nominations d'administrateurs soumises au vote



**Maria van der Hoeven**

Ancienne directrice exécutive  
de l'Agence Internationale  
de l'Énergie,  
*Néerlandaise*



**Jean Lemierre**

Président du Conseil  
d'administration  
de BNP Paribas,  
*Français*

# Administrateur représentant les salariés actionnaires

Désignation du candidat recueillant le plus de voix



Charles Keller

FCPE Total Actionnariat  
France,  
*Français*



Renata Perycz

FCPE Total Actionnariat  
International Capitalisation,  
*Polonaise*

Agréée par  
le Conseil d'administration



Werner Guyot

Choisi par les salariés  
actionnaires à titre individuel,  
*Allemand*

# Complémentarité des compétences et diversité des profils

Conseil à l'issue de l'Assemblée générale 2016



sous réserve d'approbation  
des résolutions agréées  
par le Conseil



**12**  
membres



**54%**  
de femmes



**6**  
nationalités



**80%**  
d'indépendance

# Les composantes de la politique de rémunération

## Fixe annuel

Montant fixé  
au début de l'exercice



## Variable annuel

Lié aux performances  
de l'année écoulée



## Éléments long-terme

Sous réserve des résultats  
des 3 années à venir



# Rémunération des dirigeants mandataires sociaux en 2015

## Patrick Pouyanné

Président-directeur général  
depuis le 19 décembre 2015

Fixe

1 200 000 €

Variable

1 814 400 €

Éléments long-terme

**48 000 actions de performance**  
pouvant être acquises au bout de 3 ans  
sous conditions de performance

## Thierry Desmarest

Président du Conseil  
jusqu'au 18 décembre 2015

Jetons de présence

82 500 €

# Rémunération fixe 2015 de Patrick Pouyanné



Fixée par le **Conseil d'administration**  
sur proposition du **Comité des rémunérations**

**Critères** pris en compte

- Niveau de **responsabilités**
- Pratiques des entreprises  
de **taille comparable**

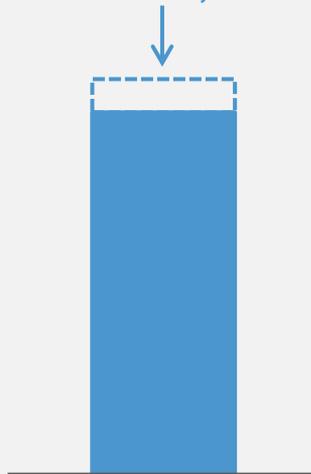
Part fixe portée à **1 400 000 € en 2016**  
en tant que Président-directeur général

# Rémunération variable 2015 de Patrick Pouyanné

## Part variable

1 814 400 €

- **Max.** : 165% du fixe\*
- **Attribué** : 151,2% du fixe



\* Maximum porté à 180% au titre de 2016

## Critères pris en compte

	Max. (% du fixe)	Attribué (% du fixe)
Performance économique	100%	<b>88,2%</b>
HSE / CSR	16%	<b>14%</b>
Baisse des coûts	16%	<b>16%</b>
Contribution personnelle	33%	<b>33%</b>

# Engagements post-mandat envers Patrick Pouyanné

## Retraite supplémentaire

- Montant brut de retraite supplémentaire : **18,61%** de la rémunération annuelle
- Acquisition sous conditions de performance par année d'ancienneté (dans la limite de 20 ans) : **< 1,8%** de la rémunération
- Régime identique à celui des cadres dirigeants de l'entreprise

## Indemnité de départ à la retraite

**25%** de rémunération annuelle

OU

## Indemnité de départ non volontaire

**2 ans** de rémunération

soumises à des **conditions de performance**

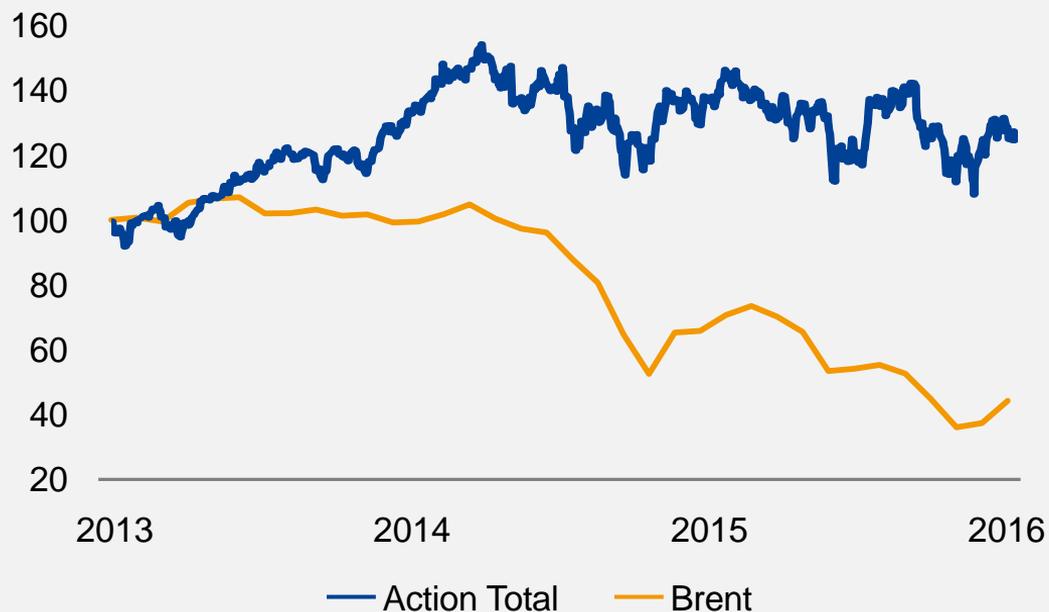


# Stratégie et perspectives

Patrick Pouyanné

# Un rendement attractif de 5,5% en 2015

Cours de l'action (dividendes réinvestis) et pétrole  
€ - Base 100





# Stratégie et perspectives

Patrick Pouyanné



# Rapport des Commissaires aux comptes

Yvon Salaün, Ernst & Young

# Les rapports du collège des Commissaires aux comptes

- 1. Rapport sur les comptes annuels de TOTAL S.A.**  
*(Document de référence : page 335)*
- 2. Rapport sur les comptes consolidés de TOTAL S.A.**  
*(Document de référence : page 194)*
- 3. Rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions et engagements réglementés** *(Document de référence : pages 332 à 334)*
- 4. Rapport des Commissaires aux comptes sur le rapport du président du Conseil d'administration de TOTAL S.A.** *(Document de référence : page 81)*
- 5. Rapport sur les opérations sur le capital** *(Résolutions 18 à 25)*

### **Certification des comptes sans réserve, ni observation**

« Les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société à la fin de cet exercice. »

*(Document de référence : page 335)*

### Certification des comptes sans réserve

« Les comptes consolidés de l'exercice sont, au regard du référentiel IFRS tel qu'adopté dans l'Union européenne, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du patrimoine, de la situation financière, ainsi que du résultat de l'ensemble constitué par les personnes et entités comprises dans la consolidation. »

### Points particulièrement examinés :

- L'application de la méthode dite des « successful efforts » pour les activités pétrolières
- La dépréciation des actifs immobilisés
- Les provisions pour restitution des sites
- Les engagements envers le personnel
- La détermination des impôts courants et différés

*(Document de référence : page 194)*

# Conventions et engagements réglementés de TOTAL S.A. soumis à l'approbation de l'Assemblée générale

Résolutions 14 et 15

## Conventions et engagements autorisés au cours de l'exercice écoulé

- Engagements concernant les conditions de retraite de M. Patrick Pouyanné, Président-directeur général de TOTAL S.A.
- Engagements concernant les régimes de prévoyance et de remboursement des frais de santé de M. Patrick Pouyanné, Président-directeur général de TOTAL S.A.
- Engagements concernant les dispositions applicables en cas de révocation ou de non-renouvellement du mandat social de M. Patrick Pouyanné, Président-directeur général de TOTAL S.A.
- Convention concernant la mise à disposition de moyens spécifiques pour M. Thierry Desmarest, administrateur et Président d'Honneur de TOTAL S.A.

*(Document de référence : pages 332-334)*

### Nature des opérations concernées

- Délégation au Conseil d'administration de la compétence pour décider différentes émissions d'actions ordinaires et/ou de valeurs mobilières, le cas échéant par voie d'offres au public ou non, emportant ou non renonciation des actionnaires à leur droit préférentiel de souscription aux actions émises (*Résolutions 18 à 21*)
- Délégation au Conseil d'administration du pouvoir de fixer les modalités d'une émission d'actions ordinaires et/ou de valeurs mobilières en rémunération d'apports en nature consentis à la société, emportant renonciation des actionnaires à leur droit préférentiel de souscription aux actions émises (*Résolution 22*)
- Délégation au Conseil d'administration de la compétence pour décider une ou plusieurs émissions d'actions ordinaires réservées aux adhérents d'un plan d'épargne d'entreprise emportant renonciation des actionnaires à leur droit préférentiel de souscription aux actions émises (*Résolution 23*)

**Aucune observation à formuler sur les modalités et les informations données dans le rapport du Conseil d'administration.**

**Nous établirons le cas échéant des rapports complémentaires lors de l'usage de ces délégations par votre Conseil d'administration.**

# Opérations sur le capital

(suite)

## Résolutions 24 et 25

### Nature des opérations concernées

- Autorisation donnée au Conseil d'administration d'attribuer gratuitement des actions existantes ou à émettre aux salariés du Groupe et aux dirigeants mandataires sociaux des sociétés du Groupe, emportant renonciation des actionnaires à leur droit préférentiel de souscription aux actions émises (*Résolution 24*)
- Autorisation donnée au Conseil d'administration de consentir des options de souscription ou d'achat d'actions de la société aux salariés du Groupe et aux dirigeants mandataires sociaux des sociétés du Groupe, emportant renonciation des actionnaires à leur droit préférentiel de souscription aux actions émises (*Résolution 25*)

**Aucune observation à formuler sur les modalités et les informations données dans le rapport du Conseil d'administration.**

**Nous établirons le cas échéant des rapports complémentaires lors de l'usage de ces autorisations par votre Conseil d'administration.**



Échanges avec les actionnaires



**Vote des résolutions**

# 1<sup>re</sup> résolution

## Approbation des comptes de TOTAL S.A. pour l'exercice 2015

- Bénéfice « Société mère » : 11 066 millions d'euros

**LE VOTE EST OUVERT**

# 2<sup>e</sup> résolution

## Approbation des comptes consolidés pour l'exercice 2015

- Bénéfice net part du Groupe : 5,08 milliards de dollars

**LE VOTE EST OUVERT**

# 3<sup>e</sup> résolution

## Affectation du résultat

- Dividende par action : 2,44 euros
- 3 acomptes de 0,61 euro par action mis en paiement les 21 octobre 2015, 14 janvier 2016 et 12 avril 2016
- Mise en paiement du solde, soit 0,61 euro par action : le 23 juin 2016 avec option entre un versement en numéraire ou en actions nouvelles, au prix de 38,26 euros par action

**LE VOTE EST OUVERT**

# 4<sup>e</sup> résolution

## Option pour le paiement d'acomptes sur dividende au titre de l'exercice 2016 en actions

- Option pour le paiement en numéraire ou en actions de tout acompte qui pourrait être décidé par le Conseil d'administration

**LE VOTE EST OUVERT**

# 5<sup>e</sup> résolution

## Autorisation donnée au Conseil d'administration pour opérer sur les actions de la Société

- Nombre maximum d'actions pouvant être détenues : 10% des actions existantes
- Prix maximum d'achat : 70 euros par action
- Durée de l'autorisation : 18 mois

**LE VOTE EST OUVERT**

# 6<sup>e</sup> résolution

## Renouvellement du mandat d'un administrateur

### Monsieur Gérard Lamarche

- Durée du mandat : 3 années
- Expiration du mandat : Assemblée générale de 2019 statuant sur les comptes de l'exercice 2018

**LE VOTE EST OUVERT**

# 7<sup>e</sup> résolution

## Nomination d'un administrateur

### Madame Maria van der Hoeven

- Durée du mandat : 3 années
- Expiration du mandat : Assemblée générale de 2019 statuant sur les comptes de l'exercice 2018

**LE VOTE EST OUVERT**

# 8<sup>e</sup> résolution

## Nomination d'un administrateur

### Monsieur Jean Lemierre

- Durée du mandat : 3 années
- Expiration du mandat : Assemblée générale de 2019 statuant sur les comptes de l'exercice 2018

**LE VOTE EST OUVERT**

## Nomination d'un administrateur représentant les salariés actionnaires (agréé par le Conseil d'administration)

### Madame Renata Perycz

- Durée du mandat : 3 années
- Expiration du mandat : Assemblée générale de 2019 statuant sur les comptes de l'exercice 2018

**LE VOTE EST OUVERT**

# Résolution A

## Nomination d'un administrateur représentant les salariés actionnaires (non agréé par le Conseil d'administration)

### Monsieur Charles Keller

- Durée du mandat : 3 années
- Expiration du mandat : Assemblée générale de 2019 statuant sur les comptes de l'exercice 2018

**LE VOTE EST OUVERT**

# Résolution B

## Nomination d'un administrateur représentant les salariés actionnaires (non agréé par le Conseil d'administration)

### Monsieur Werner Guyot

- Durée du mandat : 3 années
- Expiration du mandat : Assemblée générale de 2019 statuant sur les comptes de l'exercice 2018

**LE VOTE EST OUVERT**

# 10<sup>e</sup> résolution

## Renouvellement du mandat d'un Commissaire aux comptes titulaire

### ERNST & YOUNG AUDIT

- Durée du mandat : 6 exercices
- Expiration du mandat : Assemblée générale de 2022 statuant sur les comptes de l'exercice 2021

**LE VOTE EST OUVERT**

# 11<sup>e</sup> résolution

## Renouvellement du mandat d'un Commissaire aux comptes titulaire

### KPMG S.A.

- Durée du mandat : 6 exercices
- Expiration du mandat : Assemblée générale de 2022 statuant sur les comptes de l'exercice 2021

**LE VOTE EST OUVERT**

# 12<sup>e</sup> résolution

## Renouvellement du mandat d'un Commissaire aux comptes suppléant

### AUDITEX

- Durée du mandat : 6 exercices
- Expiration du mandat : Assemblée générale de 2022 statuant sur les comptes de l'exercice 2021

**LE VOTE EST OUVERT**

# 13<sup>e</sup> résolution

## Nomination d'un Commissaire aux comptes suppléant

### SALUSTRO REYDEL S.A.

- Durée du mandat : 6 années
- Expiration du mandat : Assemblée générale de 2022 statuant sur les comptes de l'exercice 2021

**LE VOTE EST OUVERT**

# 14<sup>e</sup> résolution

**Convention visée à l'article L. 225-38 du Code de commerce concernant des moyens mis à disposition du Président d'Honneur**

**LE VOTE EST OUVERT**

# 15<sup>e</sup> résolution

**Engagements visés à l'article L. 225-42-1 du Code de commerce concernant  
Monsieur Patrick Pouyanné, Président-directeur général**

**LE VOTE EST OUVERT**

# 16<sup>e</sup> résolution

**Avis consultatif sur les éléments de la rémunération due ou attribuée au titre de 2015 à Monsieur Thierry Desmarest, Président du Conseil d'administration jusqu'au 18 décembre 2015**

**LE VOTE EST OUVERT**

# 17<sup>e</sup> résolution

**Avis consultatif sur les éléments de la rémunération due ou attribuée au titre de 2015 à Monsieur Patrick Pouyanné, Directeur Général jusqu'au 18 décembre 2015 et Président-directeur général depuis le 19 décembre 2015**

**LE VOTE EST OUVERT**

# 18<sup>e</sup> résolution

## Délégation de compétence au Conseil d'administration pour émettre des valeurs mobilières avec maintien du droit préférentiel de souscription

- Plafonds :
  - 2,5 milliards d'euros (nominal) pour les augmentations de capital
  - 10 milliards d'euros (nominal) pour les titres de créance
- Durée de la délégation : 26 mois

**LE VOTE EST OUVERT**

# 19<sup>e</sup> résolution

## Délégation de compétence au Conseil d'administration pour émettre des valeurs mobilières sans maintien du droit préférentiel de souscription

- Plafonds :
  - 600 millions d'euros (nominal) pour les augmentations de capital
  - 10 milliards d'euros (nominal) pour les titres de créance
- Durée de la délégation : 26 mois

**LE VOTE EST OUVERT**

# 20<sup>e</sup> résolution

## Délégation de compétence au Conseil d'administration pour émettre des valeurs mobilières sous forme de placements privés avec suppression du droit préférentiel de souscription

- Plafonds :
  - 600 millions d'euros (nominal) pour les augmentations de capital
  - 10 milliards d'euros (nominal) pour les titres de créance
- Durée de la délégation : 26 mois

**LE VOTE EST OUVERT**

# 21<sup>e</sup> résolution

## Délégation de compétence au Conseil d'administration pour augmenter le nombre de titres à émettre en cas d'augmentation de capital avec suppression du droit préférentiel de souscription

- Plafond : 15% de l'émission initiale
- Durée de la délégation : 26 mois

**LE VOTE EST OUVERT**

## Délégation de pouvoirs au Conseil d'administration pour émettre des valeurs mobilières en rémunération d'apports en nature consentis à la Société

- Plafonds :
  - 600 millions d'euros (nominal) pour les augmentations de capital
  - 10 milliards d'euros (nominal) pour les titres de créance
- Durée de la délégation : 26 mois

**LE VOTE EST OUVERT**

# 23<sup>e</sup> résolution

## Délégation de compétence au Conseil d'administration pour procéder à des augmentations de capital réservées aux salariés du Groupe

- Plafond : 1,5% du capital social
- Durée de la délégation : 26 mois

**LE VOTE EST OUVERT**

# 24<sup>e</sup> résolution

## Autorisation d'attribuer gratuitement des actions existantes ou à émettre de la Société aux salariés du Groupe et à des dirigeants mandataires sociaux

- Période d'acquisition minimale : 3 ans
- Période de conservation minimale : 2 ans (sauf si période d'acquisition égale à 5 ans)
- Plafond : 0,8% du capital social (dont 0,01% pour dirigeants mandataires sociaux)
- Durée de l'autorisation : 38 mois

**LE VOTE EST OUVERT**

## Autorisation d'attribution d'options de souscription ou d'achat d'actions de la Société à des salariés du Groupe et à des dirigeants mandataires sociaux

- Durée des options : 8 ans
- Prix des options : au moins égal à la moyenne des cours des 20 dernières séances de Bourse
- Plafond : 0,75% du capital social  
(dont 0,05% pour les dirigeants mandataires sociaux)
- Durée de l'autorisation : 38 mois

**LE VOTE EST OUVERT**



Clôture

# Nos prochains rendez-vous avec nos actionnaires individuels

RÉUNION D'ACTIONNAIRES  
À LONDRES, **23 NOVEMBRE**

SALON ACTIONARIA  
À PARIS, **18-19 NOVEMBRE**

RÉUNION D'ACTIONNAIRES  
À TOURS, **28 NOVEMBRE**

RÉUNION D'ACTIONNAIRES  
À STRASBOURG, **31 MAI**

RÉUNION D'ACTIONNAIRES  
À GENÈVE, **1<sup>er</sup> SEPTEMBRE**

RÉUNION D'ACTIONNAIRES  
À LYON, **11 OCTOBRE**

**PROCHAINE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE LE 26 MAI 2017**