

Assemblée générale 2017



Composition du Comité Exécutif

Un ComEx largement renouvelé



Bernard Pinatel

Directeur général
Raffinage-Chimie

Patrick Pouyanné

Président-directeur général

Patrick de La Chevardière

Directeur Financier Groupe

Philippe Sauquet

Directeur général GRP
et directeur général
Strategy-Innovation Groupe

Arnaud Breuillac

Directeur général
Exploration-Production

Momar Nguer

Directeur général
Marketing & Services

Namita Shah

Directrice générale
People & Social Responsibility Groupe



Résultats et performance du Groupe

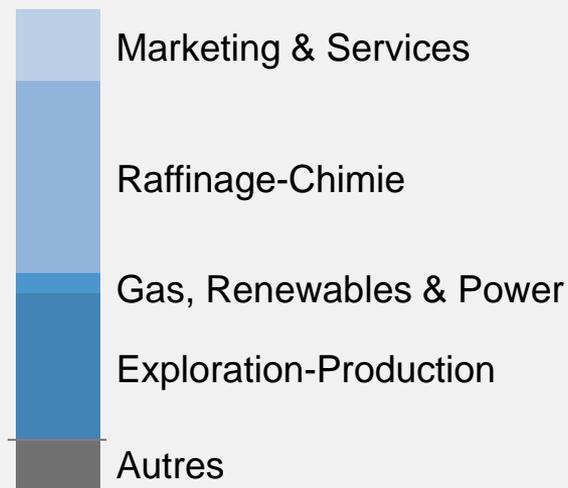
Patrick de La Chevardière

Des résultats solides dans un environnement volatil

Bonne résistance de l'Amont et maintien de la performance de l'Aval

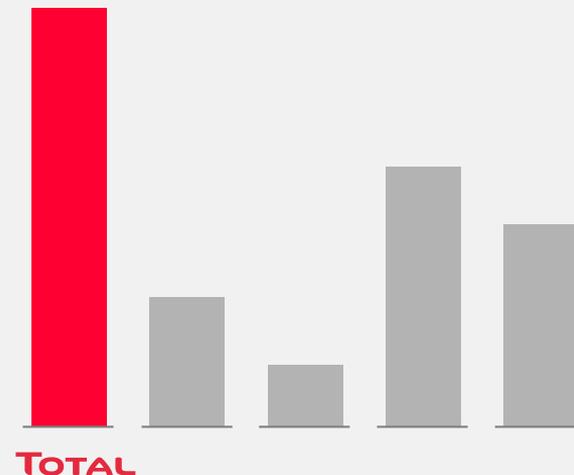
Résultat net ajusté 2016 (G\$)

8,3



Performance de Total et ses concurrents* Rentabilité sur capitaux propres 2016, %

8,7%



* BP, Chevron, ExxonMobil, Shell – données publiques

Réalisation des objectifs annoncés

en G\$	Objectif 2016	Réalisation 2016	
Investissements	~19	18,3	ü
Réduction des coûts	2,4	2,8	ü
Hausse des productions	>4%	+4,5%	ü
Cash flow de l'Aval	~7	6,8	ü



Réduction des coûts

Coûts de production les plus compétitifs de l'industrie, à moins de 6 \$/b

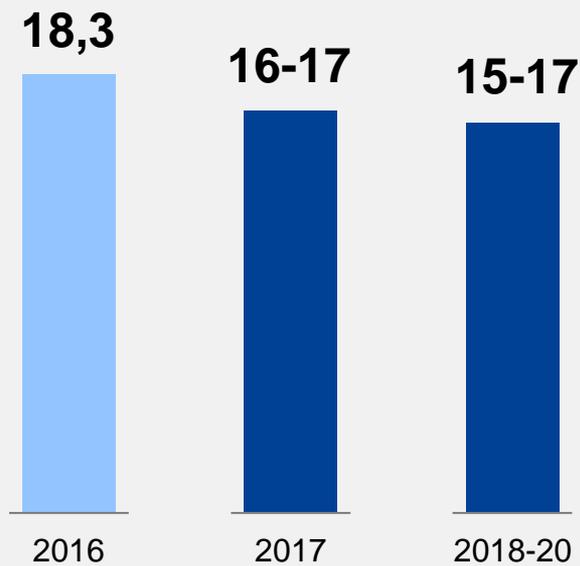
Réduction des coûts d'exploitation (G\$)



Discipline en matière d'investissements

Un niveau pérenne permettant d'assurer la croissance

Investissements (G\$)



Effets de la **déflation** dans l'industrie

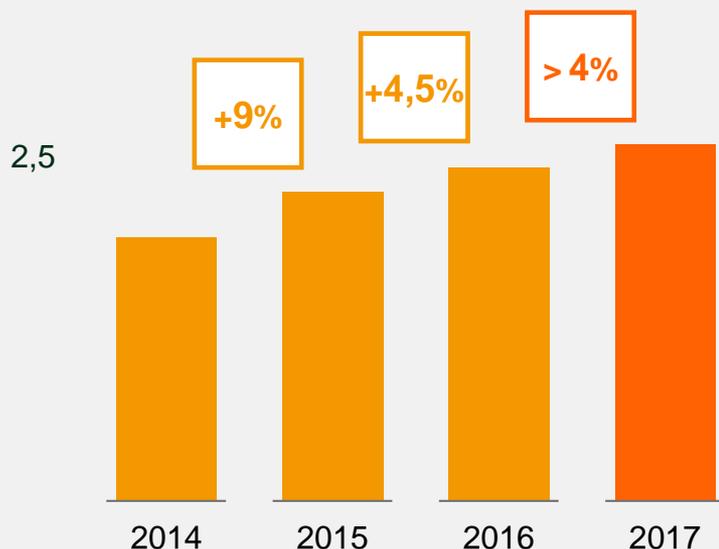
Optimisation du **design** des projets

Meilleure **efficacité** pendant la phase d'exécution des projets

Forte croissance des productions

Croissance moyenne de 5% par an sur 2014-2020

Production (Mbep/j)



15 démarrages majeurs
depuis début 2015

11 démarrages majeurs à venir

Prise de participation dans des **actifs productifs à bas coûts**

Programme d'exploration : des découvertes prometteuses

500 Mbep de ressources découvertes en 2016



Contribution significative de l'Aval

Un *cash flow* de 7 G\$ et la meilleure rentabilité des *majors*

Rentabilité de l'Aval pour Total
et ses concurrents*



* BP, Chevron, ExxonMobil, Shell – données publiques

Raffinage-Chimie



Réseau



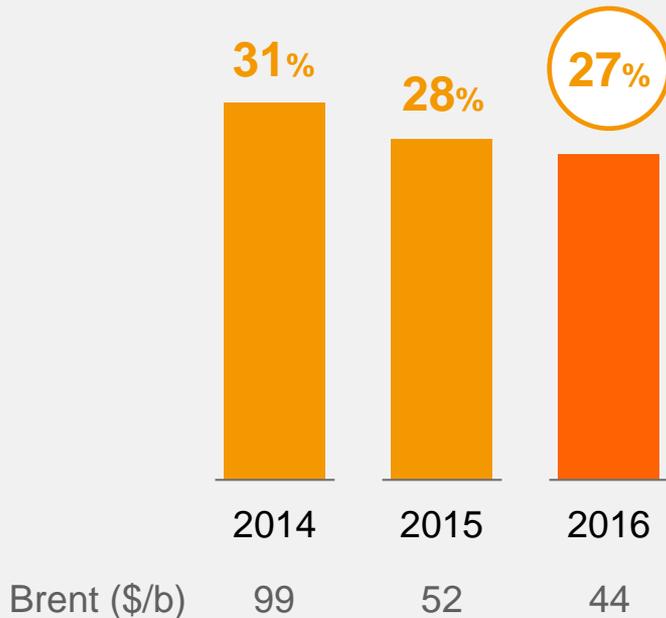
Lubrifiants



Maintien de la solidité financière du Groupe

Un bilan plus robuste malgré l'environnement économique dégradé

Taux d'endettement net (%)



Poursuite de la **génération de cash flow**

Cession d'actifs **non stratégiques**

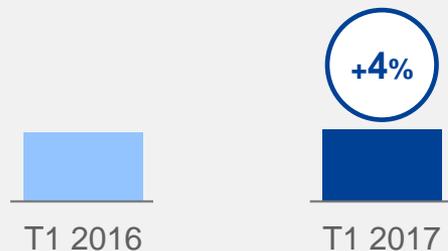
Une performance confirmée au 1^{er} trimestre 2017

Un environnement volatil mais moins difficile qu'en 2016 (prix des hydrocarbures +44%)

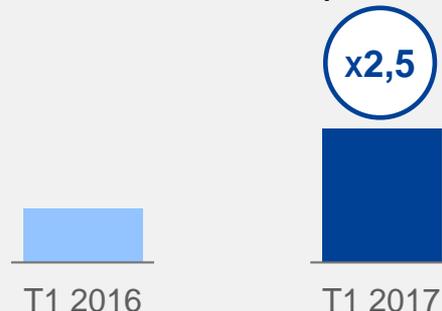
Résultat net ajusté (G\$)



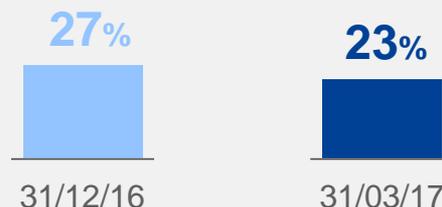
Production d'hydrocarbures (kbp/j)



Flux de trésorerie d'exploitation (G\$)



Taux d'endettement net (%)





Gouvernance et rémunération

Patricia Barbizet

Composition du Conseil d'administration

Conseil à l'issue de l'Assemblée générale 2017



- 1 Nouvelle administratrice représentant les salariés
- 2 Sous réserve de l'approbation de l'Assemblée générale



12
membres



46%
de femmes
(hors administrateur représentant les salariés)



42%
de non-Français



90%
d'indépendants
(hors administrateurs représentant
les salariés et les salariés actionnaires)

Diversité des compétences au sein du Conseil



Dirigeants d'entreprises
ou rôles-clés
dans des organisations
internationales



Compétences en
économie, finance,
juridique



Exposition aux problématiques
climat, développement
durable et **environnement**

Activité dans les secteurs
des **matières premières**
et des **transports**



Un Conseil d'administration actif et présent

Conseil d'administration



10 séances
dont 2 exceptionnelles



88%
de taux de présence



1 réunion d'administrateurs
indépendants
hors présence du Président

Comités spécialisés



14
séances



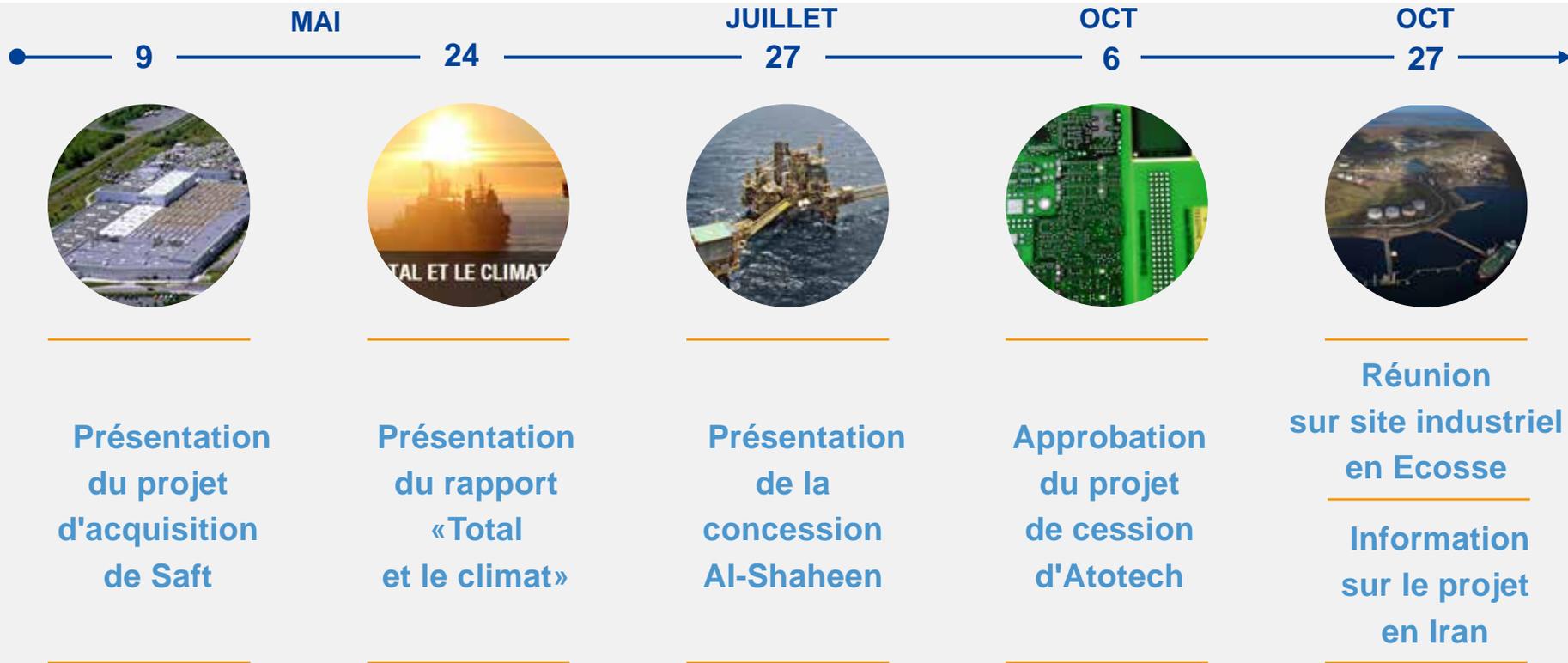
95%
de taux de présence

4
Comités
spécialisés

- Audit
- Gouvernance et Éthique
- Rémunérations
- Stratégique

Implication du Conseil dans les grands projets du Groupe

Le Conseil approuve les projets les plus significatifs



Présentation au Conseil de la politique de gestion des risques

La prévention et la gestion des risques est l'affaire de tous

Politique de gestion des risques

Sous l'autorité du **Comex** (qui arrête le plan d'audit annuel) :

- les **business units** sont chargées de l'identification et de la prévention des risques
- le **Group Risk Management Committee** est en charge de structurer le dispositif global et de mettre à jour la cartographie des risques
- la **Direction de l'Audit** réalise et assure le suivi des audits

Le **Comité d'Audit** s'assure de l'efficacité des processus de gestion des risques

Cartographie des risques



Deux résolutions rémunération soumises au vote

**Avis consultatif sur les éléments
de la rémunération due ou
attribuée au titre de l'exercice 2016**

**Approbation de la politique
de rémunération attribuable au titre
de l'exercice 2017**

Politique de rémunération 2016
maintenue en 2017

Les composantes de la politique de rémunération

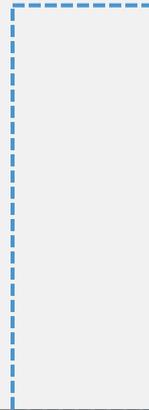
Fixe annuel

Montant fixé
au début de l'exercice



Variable annuel

Lié aux performances
de l'année écoulée

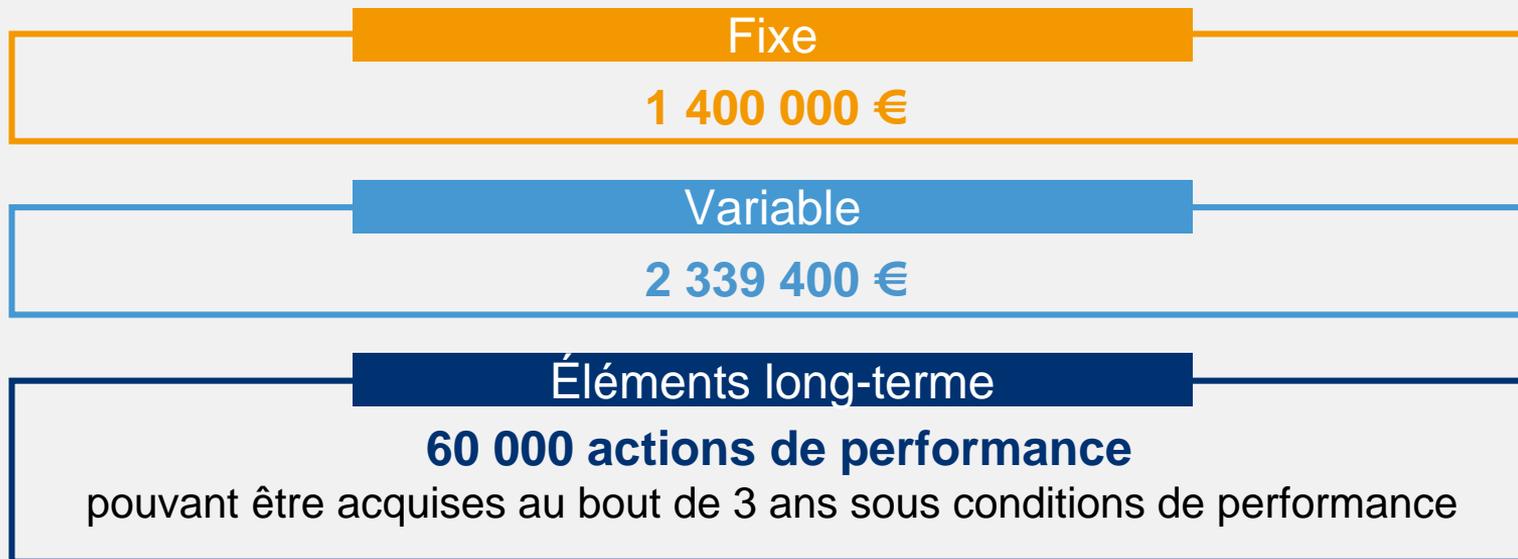


Éléments long-terme

Sous réserve des résultats
des 3 années à venir



Rémunération du Président-directeur général en 2016



Rémunération fixe 2016 de Patrick Pouyanné



Fixée par le **Conseil d'administration** sur proposition du **Comité des rémunérations**

Critères pris en compte

- Niveau de **responsabilités**
- Pratiques des entreprises de **taille comparable**

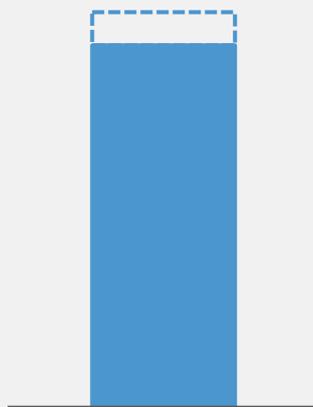
Rémunération 2016 fixée en décembre 2015 suite à l'**élargissement des responsabilités** (nomination comme Président)

Rémunération variable 2016 de Patrick Pouyanné

Part variable

2 339 400 €

- **Max.** : 180% du fixe
- **Attribué** : **167,1%** du fixe



Critères pris en compte

	Max. (% du fixe)	Attribué (% du fixe)
Objectifs quantifiés (sécurité, rentabilité, endettement et résultat net)	140%	127,1%
Contribution personnelle	40%	40%

Engagements post-mandat envers Patrick Pouyanné

Retraite supplémentaire

- Montant brut de retraite : **18,47%** de la rémunération annuelle
- Plafond des annuités atteint (> 20 ans d'ancienneté)
- Régime identique à celui des cadres dirigeants de l'entreprise

Indemnité de départ à la retraite

(soumise à des **conditions de performance**)

25% de rémunération annuelle

OU

Indemnité de départ non volontaire

(soumise à des **conditions de performance**)

2 ans de rémunération



Stratégie et perspectives

Patrick Pouyanné

Nos quatre piliers



Sécurité



Exécution



**Réduction
des coûts**



**Génération
de cash**

Notre Ambition



En fournissant à nos clients une énergie au **meilleur coût**



En fournissant à nos clients une énergie **propre** prenant en compte le **scénario 2°C**



En promouvant auprès de nos clients **l'efficacité énergétique** via nos produits et services



En étant reconnu pour la **qualité de notre service de proximité**

**TOTAL a l'ambition de devenir
LA major de l'énergie responsable**



SÉCURITÉ



RESPECT DE L'AUTRE



ESPRIT PIONNIER



FORCE DE LA SOLIDARITÉ



GOÛT DE LA PERFORMANCE



Alliance stratégique au Brésil



Contrats majeurs au Moyen-Orient

Plateforme Al-Shaheen, Qatar



Développements dans le gaz naturel



Grands projets sur nos plateformes de Raffinage-Chimie

Port Arthur, États-Unis



Investissements dans l'innovation

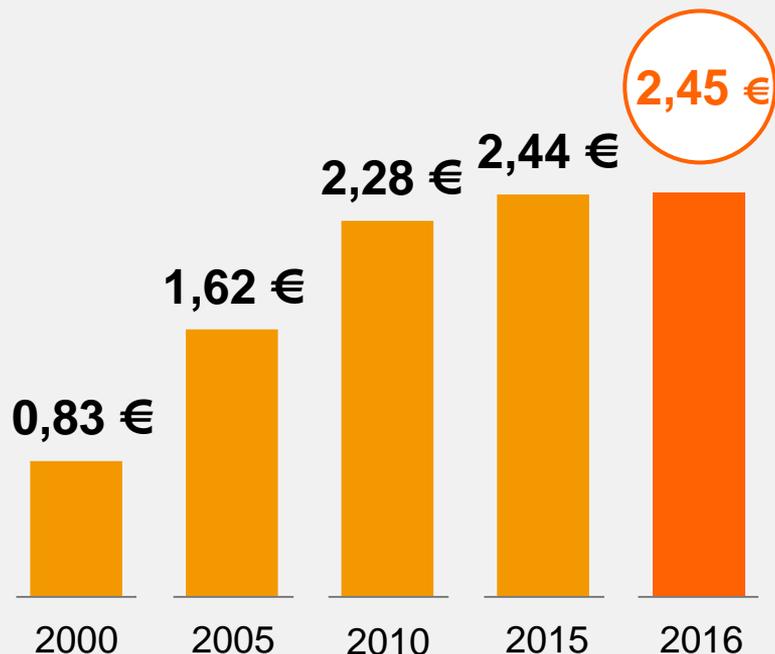
Soft, SunPower et Hutchinson sur Mars



Une politique avantageuse de retour à l'actionnaire

Politique rendue possible par la génération de *cash flow*

Évolution du dividende



Dividende stable ou en hausse chaque année **depuis plus de 30 ans**

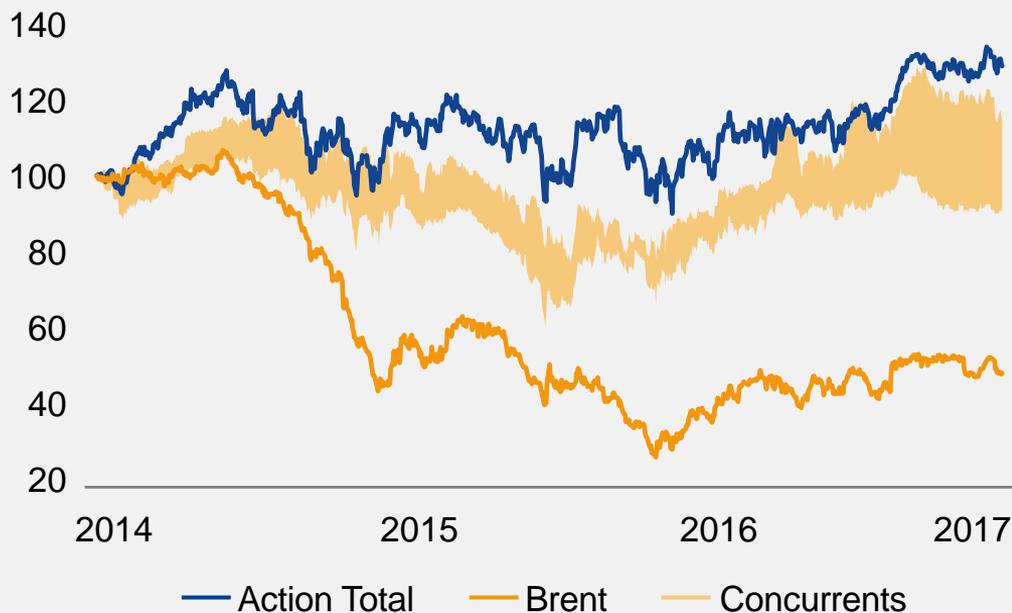
Dividende de 2,45 €/action proposé au titre de 2016, **en hausse par rapport à 2015**

Paiement **trimestriel**

Possibilité offerte aux actionnaires de recevoir le dividende **en actions**

Un rendement attractif de 5,7% en 2016

Cours de l'action (dividendes réinvestis) pour Total et ses concurrents et prix du pétrole



Rendement de 5,7% : rendement du dividende sur la base du dividende 2016 et du cours moyen de l'action en 2016

Nos rendez-vous actionnaires individuels en 2017

